











# INGÉNIEUR CONSEIL

\$ 18.000

**Industrie textile.** — Un groupe international de conseils d'entreprises en expansion continue, intervenant en particulier dans l'industrie textile, recherche, un Ingénieur-Conseil. Après une formation initiale aux États-Unis, il sera amené à effectuer des diagnostics et des applications portant sur l'organisation de la production (méthodes, implantations, choix des investissements et du matériel, formation du personnel, etc.) dans le cadre de missions de longue durée dans les pays en voie de développement. Ce poste passionnant qui implique une forte motivation pour le conseil conviendrait à un ingénieur, âgé d'au moins 26 ans, de formation textile ou mécanique, justifiant d'une expérience de 3 à 5 années en production ou en engineering acquis dans le secteur textile (tissage, teinture, finitions, apprêts...). La connaissance de l'anglais est souhaitable, celle de l'espagnol ou du portugais serait appréciée. La nationalité du candidat est indifférente. Il est offert une formation théorique et pratique continue ainsi qu'une grande autonomie professionnelle. A la rémunération annuelle de départ, de l'ordre de \$ 18.000 et liée au niveau d'expérience atteint, s'ajoutent de substantiels avantages en cas de conditions d'expatriation. Ecrire à Paris. **Réf. A/21134**

# CHEF DÉPARTEMENT INFORMATIQUE

80.000 F

**La Société BAXTER** recherche pour ses 2 filiales françaises spécialisées dans le domaine médical et chimique le Responsable du Département Informatique. Sous l'autorité du Directeur Européen de l'Informatique, il aura pour mission, vis-à-vis de ses 2 sociétés, de superviser l'exploitation des systèmes existants, de prendre en charge leur développement ainsi que les études relatives à l'implantation de nouveaux équipements. Il assurera une équipe se composant de 5 personnes dont un Responsable d'Exploitation et un Responsable de Projet. Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 28 ans minimum ayant acquis une expérience des études et de l'exploitation et connaissant bien le matériel IBM. De bonnes notions d'anglais sont indispensables. La rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 80.000 F. La suite et la progression de ce groupe permettront d'envisager des perspectives de carrière très motivantes. Ecrire à Paris. **Réf. A/41638A**

# DIRECTEUR DU PERSONNEL

80.000 F

**Lyon — BLACK ET DECKER** (750 personnes), premier fabricant mondial d'outillage électrique, recherche pour son siège social situé à Lyon, un Directeur du Personnel. Sous l'autorité du Directeur Général, celui-ci aura pour mission de superviser la formation et le développement des ressources humaines de la formation et de la liaison avec les directeurs des différents départements. Il sera chargé de faire vivre la politique moderne et dynamique du personnel. Aidé par le chef du service du Personnel, il supervisera en outre la gestion du personnel de l'unité de fabrication de brevets (brevets). Enfin, il s'occupera des problèmes juridiques et sociaux de la société. Ce poste conviendrait à un diplômé d'enseignement supérieur, âgé d'au moins 28 ans, ayant quelques années d'expérience dans un service du personnel. La pratique du français serait appréciée. La rémunération annuelle, de l'ordre de 80.000 F, sera liée à l'expérience acquise. Excellentes perspectives d'évolution. Ecrire à Lyon. **Réf. A/32764**

# CHEF DES VENTES

75.000 F

Un très important groupe international (basé sur les cinq continents, distribution mondiale, leadership en Europe), spécialisé dans la fabrication et la commercialisation d'équipements et d'accessoires électriques pour l'industrie automobile, recherche pour l'extension de son réseau de vente et pour développer les ventes de sa filiale française une personne expérimentée en chef des ventes. Sous l'autorité du Directeur Général, il participera à la définition de la politique de vente et aura pour mission d'organiser et de développer la force des ventes dans un secteur d'efficacité et de rentabilité. L'indépendance, la prise d'initiative, les études de marché, les campagnes promotionnelles seront de son ressort. Il sera le plus en prise directe avec les clients les plus importants. Ce poste conviendrait à un cadre, âgé d'au moins 35 ans, ayant une expérience reconnue du Chef des Ventes, et possible dans les réseaux de distribution concernés par ce type d'équipements. Il devra se montrer rapidement autonome, et pourra réaliser ainsi une excellente évolution de carrière au sein d'un groupe en pleine expansion. La connaissance de l'anglais serait très appréciée. A la rémunération annuelle de départ de l'ordre de 75.000 francs, s'ajoute une voiture de fonction. Ecrire à Paris. **Réf. A/20878M**

# SPECIALISTES SOFTWARE

65.000 F

**Télé-Informatique.** — Une division d'un très important groupe français, spécialisée dans la fabrication de matériel de vente technique, recherche pour son siège social, à sa forte expansion des spécialistes logiciels. Sous l'autorité du responsable du service logiciel, ces cadres s'occuperont de l'équipe technique et auront pour mission d'établir les programmes relatifs à l'analyse des besoins de la clientèle. Ces postes conviendront à des candidats de formation supérieure ou de niveau équivalent possédant une expérience de plusieurs années des systèmes d'exploitation et de la télé-informatique (réseau de télécommunications pour la programmation de mini-computers temps-réel, intégrés dans un système complet). Une excellente connaissance de l'assembleur est indispensable ainsi qu'une bonne pratique de la langue anglaise. La rémunération annuelle de l'ordre de 65.000 francs sera soumise à l'expérience acquise. Ce poste est à pourvoir en région parisienne Sud. Ecrire à Paris. **Réf. A/21264M**

# INGÉNIEUR D'EXPLOITATION

65.000 F

**Distribution Physique.** — Pour faire face à l'expansion de son département spécialisé dans l'industrie du transport et de la maintenance, un cabinet d'organisation international réparti par la qualité technique de ses interventions, recherche pour Paris un Ingénieur-Conseil. Il prendra en charge les opérations d'exploitation (entreposage, stock, transport, inventaires) des sociétés clientes et assurera la conception et les implantations nouvelles des entrepôts dans un esprit de conseil. Il sera amené à se déplacer dans toute l'Europe et aura des contacts fréquents avec une clientèle du haut niveau. Les postes conviendront à un homme de 28 ans ou moins, connaissant bien les problèmes d'entreposage, de transport et de maintenance, ayant acquis une expérience similaire dans un poste de Direction de la distribution d'une entreprise de moyenne importance. La connaissance d'une ou plusieurs langues, en particulier, l'italien serait très appréciée. L'anglais n'est pas indispensable pour un candidat désireux de se perfectionner dans la langue. Des possibilités d'évolution importante de carrière sont offertes à un candidat de valeur. La rémunération annuelle de l'ordre de 65.000 F sera liée au niveau d'expérience atteint. Ecrire à Paris. **Réf. A/21244**

# ATTACHE DIRECTION GÉNÉRALE

Rhône-Alpes

Un groupe français de premier plan, en expansion continue, spécialisé dans la fabrication et la distribution de produits du grand consommateur, recherche, pour son siège, un jeune Attaché de Direction. Directement rattaché au Directeur Général, il assurera dans l'élaboration des « outils » de gestion et veillera à leur adaptation, à l'évolution de la société. Il devra mener à bien les études demandées en liaison avec les principaux responsables des différents services et formuler des propositions précises pour la prise de décisions à court et moyen terme. Par la suite, cette fonction pourra évoluer vers une participation de plus en plus grande à l'élaboration de la politique globale. Ce poste conviendrait à un jeune cadre âgé d'environ 27 ans, diplômé d'une grande école commerciale (HEC, ESC ou équivalent). Une première expérience professionnelle ou sein d'une importante société lui aura permis d'être confronté aux problèmes posés par la vie de l'entreprise. Une grande disponibilité intellectuelle ainsi que des qualités efficaces de dynamisme sont nécessaires à ce poste. La rémunération offerte sera fonction de l'expérience acquise. Ce poste permettra d'acquies une formation très complète et offrira de réelles perspectives d'avancer à un candidat de valeur. Ecrire à Lyon. **Réf. A/32774M**

# DIRECTEUR COMMERCIAL

Province

**Produits de Grande Consommation.** — Une société française de premier plan dans le domaine de la distribution de produits de grande consommation, recherche pour son siège social dans une grande ville universitaire, son Directeur Commercial. En collaboration directe avec le Directeur Général, il assurera la responsabilité des ventes dans leur ensemble (C.A. : 500 millions de francs). Ce poste ne peut convenir qu'à une personnalité affirmée, âgée d'environ 40 ans, de formation commerciale supérieure. Son expérience très complète lui permettra de maîtriser parfaitement les problèmes se posant au niveau de la vente et du marketing de produits de grande consommation (élaboration des politiques, définition des objectifs, négociations à haut niveau, animation des hommes, gestion...). Son sens de l'efficacité et de l'organisation, joint à ses qualités de contact humain font de lui un véritable animateur d'importantes équipes de vente et un réalisateur confirmé. Ecrire à Paris. **Réf. A/22302M**

# CONTROLEUR DE GESTION

100.000 F

**Produits de Grande Consommation.** — Une société française fabriquant et commercialisant des produits alimentaires (chiffre d'affaires 100 millions de francs), bien placée sur le marché national, recherche un contrôleur de gestion pour compléter l'actuelle équipe de direction. Rattaché au Président, il sera responsable de la supervision des comptabilités générale et analytique et du contrôle budgétaire. Il assurera la direction dans tous les domaines de l'entreprise (financier, commercial, administratif, production, informatique...) et participera dans la définition de ses orientations stratégiques et de ses objectifs. Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 30 ans minimum, possédant une formation supérieure, une bonne connaissance de la gestion et de l'informatique et pouvant prouver une réussite dans un poste similaire, de préférence dans le domaine des produits de grande consommation. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 100.000 francs, pourra être supérieure pour un candidat le justifiant. Ce poste, basé à Paris, est à créer. Il offre à un candidat, en partant du contrôle de gestion, la possibilité d'élargir son champ d'expérience à la tête d'une entreprise moyenne. Ecrire à Croix. **Réf. A/41638M**

# SYSTEMS ENGINEER

75.000 F

**Industrie de la Distribution.** — Un groupe multinational d'ingénierie-conseils en organisation spécialisé dans l'industrie de la distribution recherche, suite au développement de ses activités, un ingénieur-conseil qui prendra en charge les applications techniques. Sous l'autorité d'un ingénieur principal responsable du service Systèmes et Procédures, il sera chargé, après une formation initiale en Grande-Bretagne, de la mise en place des procédures et systèmes de gestion des sociétés clientes particulièrement dans le domaine de la distribution physique appliquée au secteur de la grande consommation. Il découvrira le cabinet des charges et participera à la formation du personnel. Ce poste présente un grand intérêt pour un jeune analyste âgé au moins de 25 ans, de formation scientifique et qui souhaiterait acquies une connaissance de premier plan dans les méthodes modernes de gestion. Une expérience de deux années obtenue dans un cabinet conseil ou au département Systèmes et Procédures ou informatique d'une grande entreprise du secteur textile ou de grande consommation serait très appréciée. Des déplacements en France et en Italie sont à prévoir. La connaissance de la langue anglaise n'est pas indispensable dans le mesure où le candidat témoignera d'une motivation réelle pour se perfectionner. Carlo d'Italien serait un atout supplémentaire. La nationalité est indifférente. La rémunération annuelle du départ pourrait atteindre 75.000 F en fonction de l'expérience acquise. Ecrire à Paris. **Réf. A/21230M**

# PSYCHOLOGIE INDUSTRIELLE

70.000 F

**Lyon — P.A. MANAGEMENT CONSULTANTS** est un groupe multinational de conseils de direction intervenant dans tous les domaines ou auprès des directions générales de sociétés. Le département « Personnel » de P.A. Consultants de Direction S.A., en expansion rapide et continue, recherche pour sa direction régionale de Lyon un Psychologue industriel possédant 3 à 5 ans d'expérience professionnelle. Il s'occupera dans une équipe dynamique et se verra confier des responsabilités complexes dans le domaine de la gestion des ressources humaines (recrutement, gestion de carrière et Management Development en général). Le candidat devra, âgé de 28 ans minimum et diplômé d'enseignement supérieur (licence de psychologie, I.P.P., E.P.P.) avoir acquis des qualités de contact et d'adaptation à des situations variées. Son expérience professionnelle diversifiée, acquise dans une direction du personnel ou comme consultant, lui permettra d'atteindre rapidement une grande autonomie dans ses actions. Une formation continue, comportant des stages à l'étranger, est assurée selon un plan de carrière individuel. La rémunération de départ, de l'ordre de 70.000 F, sera liée au niveau des compétences. Ecrire à Lyon. **Réf. A/10622M**

# RESPONSABLE PERSONNEL

65.000 F

**Châteaufort — La Société OCEPHOTOSIA** (1.000 personnes, 150 millions de C.A.) spécialisée dans la distribution de matériel et du fournisseur de photographie, et la fabrication de pellicules spéciales recherche pour son établissement de Châteaufort (250 personnes) le Responsable du Service du Personnel et des Relations Humaines. Sous l'autorité du Directeur de cette unité et en liaison directe avec la Direction Générale du Personnel, il assurera un service de huit personnes. Outre le gestion du personnel, il sera en charge des plans de formation et de recrutement, le contrôle de l'information, il sera plus particulièrement responsable des relations sociales avec les délégués du personnel et les organisations syndicales. La place particulière de l'entreprise à Châteaufort l'amènera à participer activement dans le cadre de sa fonction à différentes organisations et commissions régionales. A terme, il pourra se voir confier d'autres missions dans le cadre de la Direction Centrale du Personnel. Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 27 ans ou moins, de formation supérieure, connaissant bien la vie industrielle et ayant une ou deux années d'expérience dans la fonction personnelle. La rémunération annuelle de départ pourra atteindre 65.000 F. Ecrire à Paris. **Réf. A/21254M**

# NUTRITION ANIMALE

60.000 F

**Directeur Développement Technique.** — La succursale française d'un important groupe international, diversifié, spécialisée dans la distribution de produits techniques, recherche compte au Directeur Commercial France, il aura pour mission d'assurer et de conseiller celui-ci pour tous les problèmes techniques. Il se verra en particulier confier la responsabilité de l'organisation, du suivi et du contrôle des ventes sur le terrain (50 % de son activité). Il devra en outre assurer la formation de l'équipe de vente sur le plan technique et sera en contact avec les utilisateurs et les différents organismes officiels concernés. Ce poste conviendrait à un ingénieur agronome, âgé de 30 ans ou moins et possédant une solide expérience dans le domaine des bovins élevés de préférence dans un EDE ou à l'ITTE, ou dans un organisme de recherche de nutrition bovine. Il est nécessaire de lire l'anglais. Des qualités d'attachement et de pédagogie sont indispensables pour l'imposer dans la fonction. La rémunération annuelle de départ de l'ordre de 60.000 F sera fonction des compétences acquises. Il s'y ajoute une voiture de fonction. Les perspectives d'avancer de la société garantissent une évolution de carrière intéressante. Ecrire à Croix. **Réf. A/41744M**

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adressez C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A. - 8, rue Bellini, 75782 Paris - Cedex 16 - Tél. : 727 35-79

9, rue Jacques-Moyron, 69006 Lyon - Tél. : (78) 52-90-63 — 19, Résidence Flandre, 59170 Croix - Tél. (20) 72-52-25

Amsterdam - Barcelona - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Frankfurt - Hambourg - Londres - Madrid - Milan - New York - Oslo - Rome - Stockholm - Stuttgart - Turin - Zurich

Italia  
M. Bismarck évoque le p  
participation au gouver  
d'après le parti comm

Audi  
la faire efficace, elle fust

la faire chère, elle ne fust







## AFRIQUE

## Tunisie

## Le congrès de Monastir a consacré l'emprise de M. Bourguiba sur le parti destourien

De notre envoyé spécial

**Monastir.** — Le neuvième congrès du parti socialiste destourien (P.S.D.), qui s'est achevé, dimanche 15 septembre, à Monastir, constitue un succès total pour M. Bourguiba, qui a atteint pleinement son objectif : « effacer » le précédent congrès de 1971, affirmer son autorité souveraine sur le parti et sur l'Etat. Présent à toutes les séances, le Congrès a, sur la proposition de son président, tenu deux jours, dimanche et lundi, une conférence de presse et fait de nombreuses interventions au cours des débats. Sans élection à la présidence à vie du parti, sa désignation comme candidat à la magistrature suprême à vie ne font que renfort, quarante ans après la fondation du parti, à l'empire personnel et incontestable qu'il exerce sur la vie publique tunisienne.

## Les charges contre M. Masim

Le problème de la succession est assez rigide, le président ayant désigné son « dauphin ». La congrès a décidé, en effet, de maintenir l'article 51 de la Constitution, qui prévoit que le premier ministre remplace le chef de l'Etat en cas de vacance (déces ou incapacité), et ce jusqu'à la fin du mandat en cours. Et pour ça nul ne s'y méprendra, la quoti-  
dien du Néo-Destour *l'Action* a publié en première page une photo éloquentes : on y voit M. Bourguiba, souriant, levant la brea de M. Nouira, comme pour le présenter au vainqueur à la foule. Vainqueur, il l'est certes, car ses éventuels concurrents sont pour le moment écartés, et jamais leur disgrâce n'a semblé aussi profonde.

[illegible]

## Algérie

**M. Marchais s'est dit impressionné par les perspectives ouvertes au socialisme**

De notre correspondant

Alger. — Deux entretiens de deux heures chacun avec le président Boumediène, dont un en tête à tête, plus de trente heures de discussions approfondies entre la délégation du P.C.F. et les responsables du F.L.N., dont cinq ministres, ont conféré à la visite de M. Georges Marchais un caractère particulier.

[illegible]

Les entretiens avec le président Boumedienne et avec les cadres du parti ont également porté sur les matières premières, les problèmes du développement, les affaires internationales et l'émigration. A ce propos, M. Marchais a publiquement et violemment dénoncé

## Éthiopie

LE COMITÉ DE COORDINATION  
MILITAIRE ASSUME PROVI-  
SOIREMENT LES FONCTIONS  
DE CHEF D'ÉTAT.

visible émotion. Il faut trouver un

Cette intervention a violemment irrité le président. Il est intervenu sèchement pour déclarer qu'il n'était pas question de discuter avec des gens qui étaient hostiles au régime, et qu'il fallait écarter ceux qui n'étaient pas d'accord. Le lendemain, un orateur a demandé l'exclusion de M. Cloutouzeau du parti, mais M. Nourza s'y est opposé.

Les vives attaques contre M. Habib Hachour, membre du comité central et secrétaire général de la puissante Union générale des travailleurs tunisiens, attaques qui ont forcé le leader syndical à sortir de la réserve qu'il voulait observer, prouvent la persistance au sein du parti de conflits de personnes ou de clans entre lesquels le président doit arbitrer.

Cela explique sans doute la vigueur avec laquelle le chef de l'Etat a lancé, dans son discours de clôture, un appel éloquent à l'unité nationale, dont il dit, a-t-il dit, le fondateur et le garant. « Si je disparaissais avant le prochain congrès en 1978, a-t-il ajouté, veuillez d'abord à rester unis ».

**DANIEL JUNQUA**

## Une étrange indifférence

La problématique de la succession réglée, un parti épuré qui n'a jamais été aussi étroitement soudé à son leader, une situation économique en voie d'amélioration, la « congruence de la clarté » aurait pu être calculée de l'optimisme...

Mais, parfoiis, une voix s'élève, comme samedi, au cours du débat général sur le rapport de M. Hédier Nounin, celle de M. Chitroux, ancien ministre de la jeunesse et des sports. M. Chitroux, qui est avocat, a

défendu des journaux lors du récent procès de Tunis. Au précédent congrès de 1971, il faisait partie de ceux qui voulaient libéraliser la vie politique. Il eut le courage — et il le faut — de prendre la parole pour déclarer que les précédents assises avaient été régulières. « Quatre mois après ce congrès, a-t-il affirmé. »

M. Houari, secrétaire général, le fut même confirmé dans une circulaire aux cellules. « Et M. Choukrou s'adressa au parti de ses préoccupations spécialement de la jeunesse et de tenir compte des courants, de tous les courants, qui se manifestent en son sein, pour les intégrer. » Il faut dialoguer avec eux, a-t-il dit avec une

\_\_\_\_\_

**On s'agrandit. On embellit.**

Chez Agfa-Gevaert, nous avons déjà une gamme de 4 appareils dont chacun pouvait répondre aux besoins réels d'entreprises petites ou moyennes.

Nous n'avons pas voulu nous en tenir là.  
Aujourd'hui, voici le Gevafax X-20.  
Un copieur-duplicateur particulièrement  
performant, travaillant sur tout papier (1 copie  
toutes les 3 secondes).

A conception modulaire avec prise diagnostic pour un entretien plus facile. Silencieux (il a sa place dans un bureau). Son esthétique, nous vous en laissons juge, mais nous en sommes plutôt fiers. Et en prime avec chacun de nos copieurs, la sécurité du contrôle permanent qu'assurent les 345 spécialistes Gefax.

C'est quand même rassurant.

Nouveau.  
Gevafax X-20: 1 copie  
toutes les 3 secondes



**Agfa-Gevaert. 1<sup>er</sup> constructeur européen de copieurs.**  
**Pour copie conforme**

Si vous voulez en savoir plus sur la gamme des copieurs Cervisat, téléphonez-nous au 967.81.44 ou écrivez à : **Argo-Greiner DEE-74, av. Napoléon Bonaparte - 92502 Rueil-Malmaison.** Nous avons certainement de quoi vous intéresser.

**AU SICOB: Zone F - Niveau 4 - Stand 4607**





صباح الخير

## AMÉRIQUES

Brésil

### La visite du premier ministre japonais scelle la coopération spectaculaire entre les deux pays

Rio-de-Janeiro. — La greffe japonaise sur l'économie brésilienne a-t-elle été réussie ? À en juger d'après l'avalanche de capitaux venus des dernières années de Tokyo et d'Osaka, il semble que oui. Le visite de cinq jours qu'a commencé le lundi 16 septembre le premier ministre du Japon, M. Kakuei Tanaka, scelle en quelque sorte la spectaculaire coopération d'entreprises qui s'est établie entre les deux pays. Les difficultés de l'heure ne paraissent pas devoir arrêter la pensée japonaise : non seulement M. Tanaka apporte dans sa suite des nouveaux projets d'investissement, mais il vient proposer au général Geisel une coopération économique à long terme et à l'échelon gouvernemental.

Pourtant l'histoire n'a pas été aussi partagée qu'on aurait pu le croire au départ. Certes, les hommes d'affaires japonais augmentent à dire qu'ils n'ont pas connu de difficultés rencontrées en Asie. D'abord, ils ont pu compter sur la solidarité d'une importante colonie japonaise : près de cent personnes environ, immigrées de la première ou deuxième génération. Ensuite, ils se sont efforcés d'éviter les parties d'échecs, d'éviter l'agressivité qui leur a valu des déboires ailleurs.

Mais le code du parfait investisseur étranger n'a pas toujours été respecté. Cela tient en partie à ce que les nouveaux venus appellent leurs « différences culturelles » avec les Brésiliens. Différence de langue et aussi de tempérament. Le Japonais « dit qu'on le dit » — discret, discipliné, respectueux de la hiérarchie — est évidemment à l'opposé du génie brésilien, peu soucieux des contraintes, volontiers confiant dans l'inspiration de l'heure.

Au cours des années 1972 et 1973, les investissements directs japonais ont progressé de 155 %. Ils se chiffrent actuellement à 318 millions de dollars. Selon le Banco Central du Brésil, le Japon, à la fin de 1973, au sixième rang des investisseurs étrangers, derrière les États-Unis, l'Allemagne occidentale, le Canada, le Royaume-Uni et la France. Mais les Japonais de la Japan External Trade Organisation ont un autre mode de calcul, plus avantageux. Selon la direction à São Paulo de cette organisation, citée par le *Journal do Brasil*, les investissements japonais atteignent un total de 300 millions de dollars à la fin de 1973, et devraient atteindre une deuxième place à la fin de 1974, ce qui ferait du Brésil, selon la même source, le troisième champ d'action du capital japonais à l'étranger, après les États-Unis et la Grande-Bretagne.

Les Japonais occupent de solides positions dans la sidérurgie, la mécanique, la construction navale. L'industrie textile, les banques. Dans la construction navale (Chiba) et la sidérurgie (Usiminas), ils représentent respectivement 80 et 43 % des investissements étrangers. Le Nippon Electric Company a installé la plus grande partie du système brésilien de télécommunications par micro-ondes. La pétrochimie (pôle de Bahia), les industries du bois, du papier, du vêtement, de l'alimentation, la construction : tels sont les autres secteurs où les japonais se sont récemment manifestés.

#### Les minerais

Le fer et le coton sont les deux principaux produits qu'ils achètent au Brésil. C'est pourquoi la Nippon Steel, en association avec l'U.S. Steel et la Companhia Vale do Rio Doce (qui appartient à l'État brésilien), va exploiter le fer de Carajás, en Amazonie, l'un des plus importants gisements du monde. De même la société Citron s'intéresse-t-elle à la culture du coton dans le Minas Gerais. L'un des grands projets qui seront discutés par M. Tanaka et

De notre correspondant

le général Geisel concerne l'exploitation de la bande près du fleuve Trombetas, dans l'État de Pará. Cinq entreprises japonaises vont s'associer avec la Companhia Vale do Rio Doce pour extraire 1 300 000 tonnes de minerai par an. En outre 600 000 tonnes d'aluminium, dont 40 % seront achetées par le Japon au prix du marché. L'investissement sera de l'ordre de 1 milliard 200 millions de dollars. La fabrication d'aluminium commença, en 1975, à raison de 50 000 tonnes par an, pour atteindre son plein régime en 1985.

Le Brésil tire de ces opérations un intérêt évident. Jusqu'à pré-

sente, en effet, il se trouve dans la situation paradoxale d'un pays riche en bauxite, mais qui importe de l'aluminium, et riche en fer, mais qui importe de l'acier. C'est pourquoi il invite le Japon, comme les autres partenaires étrangers, à participer non seulement à l'exploitation des minerais mais à leur métallurgie. Le fer de Carajás sera transformé par les Japonais et les Américains, associés aux Brésiliens, dans un important complexe sidérurgique prévu à Itaquí, dans le Maranhão (12 millions de tonnes d'acier à partir de 1985). Celui du Minas Gerais sera destiné aux hauts fourneaux de Tubarão, près de Vitória, où la compagnie japonaise Kawasaki produira, avec la Fininvest Nacional, 9 millions de tonnes d'acier en 1980.

Le gouvernement brésilien essaie également d'intéresser les japonais à la production de fertilisants, ainsi qu'à l'agriculture. Son objectif est de créer de grandes entreprises dans les campagnes.

M. Tanaka s'efforcera donc d'obtenir des garanties pour la fourniture des matières premières qui l'intéressent. En échange, le Japon lui demandera d'orienter les investissements japonais dans les secteurs où la technologie brésilienne est difficile et où le Brésil entend augmenter la production, nationale pour réduire les importations.

CHARLES VANHECKE.

conduite de nuit **nyctalux** pour mieux voir

### s'ils ne peuvent rien pour vos cheveux ils vous le diront aussi

L'environnement dans lequel vous vivez affecte votre chevelure. La pollution de l'atmosphère envasée vos cheveux : poussières et impuretés se combinent aux mailles séchées par votre cuir chevelu pour empêcher celui-ci de respirer. Pellicules, démangeaisons sont les premiers symptômes de la chute des cheveux que vous ne tardez pas à constater.

Ce processus n'est pas irréversible. Dans bien des cas, un traitement local approprié favorisera la croissance naturelle de vos cheveux.

Ne vous fiez pas à des méthodes de rattrapage, adressez-vous à un spécialiste qui consacrera l'essentiel de votre chevelure et vous dira ce qu'il peut faire pour que vous retrouviez une chevelure saine. Il peut vous conseiller après examen les produits dont l'application s'adapte à votre état capillaire. L'institut capillaire EUROCAP met

ce spécialiste à votre disposition, ainsi que les installations pour l'application du traitement nécessaire. Si vous habitez en banlieue ou en province, il préparera un traitement à domicile à votre intention.

Ecrivez ou téléphonez pour un rendez-vous. L'institut Capillaire EUROCAP est ouvert sans interruption de 11 h à 20 h, le samedi de 10 h à 17 h.



**eurocap instituts capillaires**

Produits exclusifs EUROCAP pour l'hygiène capillaire

PARIS (1<sup>re</sup>) - 4, rue de Castiglione - Tél. : 260-38-81.

## Le secret le mieux gardé de France: le prix d'un Français.

Jour après jour, inquiets, vous suivez la hausse des prix. Mais votre prix à vous, le connaissez-vous?

Sur le marché du travail, êtes-vous cotés à la hausse ou à la baisse?

Dès qu'on aborde la question des revenus, il n'y a en France que des secrets. Partout.

Le Nouvel Observateur a voulu connaître les véritables revenus des Français, métier par métier.

Au passage, il a découvert que des hommes ont 30.000 F par jour à dépenser quand d'autres ont 17 F pour survivre.

## Une grande enquête du Nouvel Observateur.

**L'ESSENCE EST CHERE...**  
Faites régler votre carburateur **WEBER**

Contrôle minutieux par des spécialistes.  
Economie de carburant garantie - Accroissement du rendement et de la souplesse du moteur.

Demandez la liste complétée des stations techniques Weber  
G.C.D. 22, rue du Moulin des Frères  
92 - Courbevoie

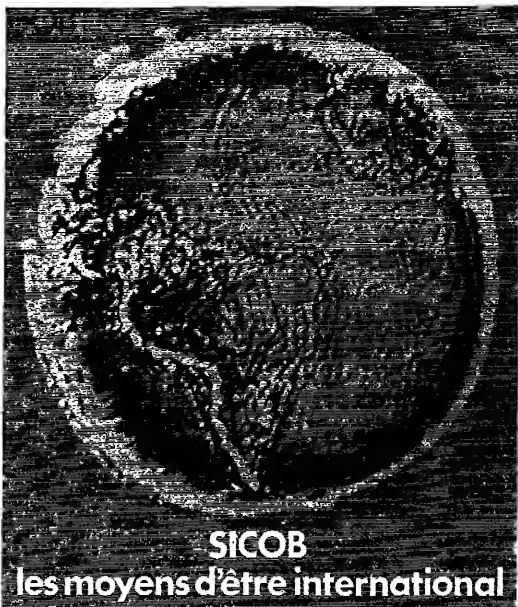
**appelez 333 40 43**

**LE NOUVEAU**  
**OBSERVATEUR**  
Cette semaine, un numéro à ne pas manquer.









**SICOB**  
les moyens d'être international

Tout est prêt à Paris pour recevoir au SICOB les « points » et les visiteurs du monde entier.

Tout est prêt pour la présentation et la démonstration des matériels et des équipements : l'Informatique, la Communication et l'Organisation du Bureau.

Les applications du logiciel (SICOB) sont installées à la Convention Internationale du 10 au 20 septembre 1974, au Centre International de Paris, Paris-Maillot.

Les « points » eux-mêmes permettent à chacun de faire le point de l'actualité internationale dans les domaines qui le touchent le plus directement.

**25° SICOB**

21-27 septembre 1974 CNIT-La Défense, Paris

**Si vous ne vous sentez pas vraiment en sécurité, dans votre voiture, c'est que vous n'êtes pas vraiment en sécurité.**



Vous avez quelques 10<sup>e</sup> de seconde pour rétrograder. C'est court. Et si votre vitesse de vitesse est mal placée, que se passe-t-il ?

La sécurité ce n'est pas seulement une question de freinage, de tenue de route ou de carrosserie indéformable. Il y a d'autres éléments moins évidents qui jouent un rôle essentiel : le maniement des commandes, la climatisation, le confort des sièges, la visibilité... bref, tout un ensemble de détails dont l'importance n'apparaît pas immédiatement.

Voilà pourquoi Mercedes-Benz organise du 9 au 21 Septembre une Exposition Sécurité-Vérité.

Vous pourrez assister à des séquences filmées, tester vous-même chaque organe vital d'une voiture, examiner le modèle expérimental E.S.F. 24 présenté pour la première fois en public. Vous découvrirez ainsi tous les problèmes de la sécurité automobile à travers les recherches

effectuées par Mercedes depuis trente ans. Mais ce n'est pas tout. L'idéal, c'est de juger par soi-même. Si vous le désirez, vous pourrez à la fin de la visite, essayer un des modèles de la gamme Mercedes. Vous verrez, quand on en sait plus sur la sécurité, on est plus en sécurité.



Un tirage au sort désignera le futur propriétaire de cette Mercedes.

Notre hôtesse, lors de votre visite, vous remettra un bon de participation. En effet, dans le cadre de notre Exposition Sécurité-Vérité, un tirage au sort désignera, parmi les visiteurs, celui qui se verra offrir une Mercedes 230-4.

Ce bon de participation peut également vous faire gagner des semaines ou des week-ends au volant d'un des modèles de la gamme Mercedes.

**Exposition Sécurité-Vérité Mercedes-Benz**  
du 9 au 21 septembre - de 9 h à 20 h - 48 Av. de la Grande Armée - Paris 17<sup>e</sup>  
Tél. : 380.34.40 - Métro Argentine.

Sous le patronage du Touring Club de France, et avec la participation d'Europcar

## POLITIQUE

### Un nouveau paysage électoral ?

(Suite de la première page.)

L'IFOP, qui avait fait une étude en siège à partir d'un sondage national avant la campagne présidentielle (le Point du 4 mars 1974), avait joint à ses résultats, détaillés par circonscription, une note de M. J.-M. Lech spécifiant que la maîtrise de base adoptée pour les résultats de mars 1973 et admettant les risques que présentait — déjà — un tel choix.

#### Difficultés

L'exploitation des résultats du scrutin présidentiel peut couvrir l'incertitude d'une manière pleinement satisfaisante. Il y a à cela deux grandes séries de raisons.

1) D'abord il y a toujours des incertitudes et des aléas dans la comparaison entre des consultations de nature différente, comme un scrutin législatif et un scrutin présidentiel. Ne citons que les principaux :

— L'enjeu politique est différent dans son principe et plus encore dans l'image que s'en fait l'opinion : le vote pour un député, pour un conseiller régional, dans sa portée (ainsi que l'ont montré plusieurs enquêtes), sera souvent plus « audacieux » dans l'un ou l'autre sens ;

— Les systèmes de communication dans lesquels se déroulent les deux élections sont dissimilaires : dans un cas, prédominent les circuits de masse, l'image nationale des candidats, les gros moyens de campagne ; dans l'autre, se sont surtout la proximité personnelle, la défense de mandats locaux, le soutien de personnalités ou d'organisations bien implantées, qui sont efficaces ; cela influe largement sur la distribution des votes ;

— La contrainte du vote utile, inhérente à tout système majoritaire, joue dans des conditions opposées à l'intérieur d'une circonscription et au niveau national ; elle tend dans un cas à renforcer la prépondérance de la tendance localement dominante, et dans l'autre à la réduire ;

— La forte « déviation » des pourcentages extrêmes, qui subsiste à chaque élection présidentielle. Comme illustration de ce phénomène, on peut faire la comparaison suivante :

son électorat : dans ses douze « meilleures » circonscriptions, celles où elle dépassait 70 % (pour un pourcentage national de 46,5) la gauche obtenait au premier tour de mars 1973 un pourcentage moyen de 72,3 ; au deuxième tour de mai 1974, M. Mitterrand y recueillait en moyenne 66,5 %, soit — 5,8 % en chiffres absolus et — 8,2 % par rapport à la moyenne nationale de la gauche (qui a progressé de 3,8 %).

Dans vingt-deux circonscriptions, à l'inverse, la gauche avait au moins de 20 % des voix en mars 1973 : sa moyenne était de 17,1 %. Dans les mêmes circonscriptions, M. Mitterrand a obtenu le 19 mai dernier 26 %, soit un gain de 10,9 % en chiffres absolus et de 7,1 % par rapport à la moyenne ;

— Enfin, les comparaisons chiffrées sont toujours d'une validité douteuse puisque les totalisations des élections présidentielles s'appliquent à des candidats qui sont présents partout et celles des élections législatives, qui ne peuvent concerner que le premier tour, portent sur des parties ou tendances dont plusieurs ne sont représentées que dans une fraction des circonscriptions (cas de l'extrême gauche, des « divers modérés » et même des réformateurs l'an dernier) ; sans parler bien sûr des petites unités du ministère de l'Intérieur, comme l'académie des radicaux de gauche et de 1973.

2) Au cas de ces contre-indications personnelles, il y a un motif électoral de taille pour se montrer prudent dans l'utilisation prospective des résultats de l'élection présidentielle : c'est qu'il s'agit d'un scrutin à un tour, et que le résultat définitif de la situation nationale, la compétition interne aux deux grands blocs.

La suite de la gauche, beaucoup dépend, dans l'avenir comme dans le passé récent, de la hiérarchie électorale qu'établira entre le P.C.F. et ses alliés du F.O.S.D. (éventuellement confortés par la participation à l'U.D.R.). Or sur cette compétition, les résultats obtenus par M. Mitterrand, candidat commun à deux grandes tendances et à quelques autres, n'indiquent évidemment pas grand-chose. En l'état actuel de la répartition des pourcentages du P.C. dans les sondages et de la stabilité géographique de son électorat (particulièrement surprenante, au demeurant), on est tenté d'envisager la part de l'électorat communiste dans le total de M. Mitterrand au niveau des voix du P.C. en 1973 : mais ce ne serait qu'un hypothèse rudimentaire, et l'exagération statique. Encore plus incertaine est la part qui reviendrait à un pôle du centre gauche qui pourrait fédérer les radicaux de gauche, des gauchistes démobilisés et les orphelins du centriste d'opposition, puis accéder à l'autonomie électorale.

Dans la majorité présidentielle, où la concurrence risque d'être plus âpre encore, bien des incertitudes demeurent après l'étude des résultats des 5 et 19 mai. Et d'abord la place qui reste à l'U.D.R. (on a ce qui lui succède) : car il est illusoire de penser que les voix de M. Chaban-Delmas comme mesure de l'influence de M. Mitterrand dans un scrutin législatif par circonscription. On a abondamment relevé que cet électorat, déjà dans la plupart des régions, n'est pas un modèle réduit, mais une sorte de « mouillage » de l'influence du gauchisme dans les scrutins antérieurs : très affaibli dans les zones de forces de l'U.D.R. (Basse-Normandie, Lorraine et Alsace, notamment), plus résilient dans des départements fortement antiqueslées comme le Cher ou le Tarn-et-Garonne. Et surtout l'électorat de M. Chaban-Delmas, très peu modifié entre les secteurs géographiques, à l'exception de l'Aquitaine, ne recouvre pas tout le patrimoine local de députés U.D.R. qui se sont souvent peu engagés en sa faveur.

On peut se demander si l'électorat législatif de l'U.D.R. ne ressemble pas dans l'avenir à celui du C.N.I. (en plus grand, certes) : une collection laminaire de positions locales, défendues par des personnalités dans les attitudes politiques pourront être

par ailleurs assez variées. Quant à l'incertitude est d'autant plus grande qu'elle s'est vue valant de passé électoral : il est toujours cherché fortune au sein de coalitions plus vastes, se basant parfois dans des « parties baptisées primaires, qui demeurent rares et furent généralement infructueuses.

Ainsi, en mars 1973, il n'y eut que dix-neuf circonscriptions où les R.I. s'opposèrent à l'U.D.R. sans bénéficier du renfort réformateur. Sur cet échantillon limité mais assez équilibré, l'U.D.R. obtint 214 128 voix (29 %) et les R.I. 144 787 (19 %), le total étant voisin du pourcentage national moyen de l'U.D.R. Les réformateurs recueillirent 15,4 %, soit plus que les électeurs du C.N.I. ne devaient l'U.D.R. que dans cinq cas sur dix-neuf, et l'obstacle à la gauche que dans un seul cas (M. Frédéric Dupont à Paris VII<sup>e</sup>). Encore ces circonscriptions recrutaient-elles sans doute une implantation R.I. supérieure à la moyenne.

Le renfort considérable qu'apporte aux républicains indépendants l'élection de leur chef à la présidence, qui les place dans les sondages autour de 25 % des intentions de vote au niveau national, est pour le moment difficilement traduisible en termes de positions locales. Tout au plus peut-on supposer que ce mouvement d'opinion trouvera sa correspondance dans un ralliement massif de personnalités influentes et d'élus locaux que l'on évalue à l'avance à divers degrés, et qui faciliteront sa constitution en parti de plein exercice. Enfin, la part indécidable prise par le Centre démocrate au mode de M. Giscard d'Estaing le 10 mai ne permet guère de chiffrer les positions auxquelles il peut prétendre au sein de la droite majoritaire, non plus que les incertitudes de ses éventuelles configurations avec les républicains indépendants, conformément au vœu de M. Porokowski.

Il y a donc bien des choses que l'on ne peut pas faire dire aux résultats de l'élection présidentielle du mois de mai. Et pourtant, les cartes électorales qu'elle permet de dresser placent un décor précis et contrasté. Elles nous montrent nombre d'incertitudes et bouleversent quelques idées acquises en ce qui concerne la compétition globale entre la gauche et ce qui s'oppose avec constance à la gauche, peut-être après la droite par communauté de langage.

ALAIN RICHARD.

Prochain article :

LES ZONES DE FORCE

### ECOLE DE CADRES DE LAUSANNE

Institut International d'Administration, spécialisé dans la formation et le perfectionnement des cadres supérieurs d'entreprises. Enseignement exclusivement en français, suivi intensif par des professeurs. Nombreux titres d'étudiants. Certificats et diplômes.

Cours généraux ADMINISTRATION DE L'ENTREPRISE : 9 mois à plein temps, du 19 octobre 1974 au 28 juin 1975. Formation de cadres supérieurs polyvalents. Méthodologie, conduite des hommes, gestion, organisation, production, communication.

Cours spécialisés MARKETING & PUBLICITÉ : 7 mois à plein temps, du 19 octobre 1974 au 17 mai 1975. Formation de cadres spécialisés (marketing, vente, publicité, relations publiques). Préparation à l'emploi immédiat en agence ou dans l'entreprise.

Conditions générales d'admission aux cours : au moins 27 ans au 1<sup>er</sup> octobre, baccalauréat ou diplôme équivalent ou minimum d'expérience professionnelle.

DOCUMENTATION No. 104 25  
Sur simple demande au Secrétariat de l'ECOLE DE CADRES DE LAUSANNE, chemin de Morier 58, CH-1000 Lausanne (Suisse). Tél. (021) 23 29 82.

**LE PRIX D'UN FRANÇAIS**  
un numéro exceptionnel du Nouvel Observateur

**LE NOUVEAU**  
**observateur**

numéro du 16 septembre 1974.

JUSTICE L'A  
Une org

Los com

Ran  
de vos fra

septembre  
sustaux.  
Pour une entre  
de la distance tient  
Pour une hausse sig  
de la hausse qu'une d  
de la hausse sur un  
de la hausse des  
de la hausse, qui pèse  
de la hausse d'un blan  
de la hausse qu'un copie  
de la hausse peut vou  
de la hausse  
de la hausse, par exemple.  
de la hausse 4000, ou bi  
de la hausse les copi

## JUSTICE

Aux entretiens de Nanterre

### LE RÔLE DE L'AVOCAT AUPRÈS DU CONDAMNÉ

Commencé par des débats sur les attitudes au respect de la Vieillesse du 14 septembre, les entretiens de Nanterre se sont terminés samedi 14 septembre par une discussion portant sur le rôle de l'avocat après le prononcé de la peine.

Enfin les avantages que présenterait, selon les participants aux entretiens, l'extension du rôle d'assistance de l'avocat à la phase post-pénale, il en est un qui a été mis particulièrement en évidence. « L'important, a-t-il été précisé, est d'être le porte-parole du défendeur par rapport à la peine, pour lui faire entendre que par la violence, le débat a, d'autre part, donné lieu à de vives critiques de la part de certains jeunes avocats, du système judiciaire et pénitentiaire. Certains d'entre eux, en affirmant que l'avocat doit être présent à tous les stades de la procédure (pré et post-pénale) ont dénoncé des abus qui, selon eux, se produisent parfois dans les locaux de la police et dans les prisons, et qui constituent, ont-ils dit, de véritables atteintes au droit de la défense et aux libertés individuelles dont les avocats sont les garants.

### M. JEAN-JACQUES SUSINI A ÉTÉ LIBÉRÉ

Accusé par des co-accusés d'avoir participé, le 30 décembre 1968, à l'enlèvement de M. Raymond Gode, dit Chénou, ancien trésorier de l'O.A.S., M. Jean-Jacques Susini a été libéré samedi 14 septembre de la prison de la Santé où il était détenu depuis le 5 octobre 1973 sous les incriminations d'association illicite et de séquestration de personne. M. Susini sera tenu de résider à Paris et de se présenter à intervalles réguliers aux services de police.

À sa sortie de prison, l'ancien président de l'association des étudiants d'Algérie a attiré l'attention de la presse sur la situation de la nouvelle politique que connaît la France depuis l'élection de nouveau président de la République.

## L'ATTENTAT DE SAINT-GERMAIN-DES-PRÉS

### Une organisation palestinienne revendiquerait l'acte criminel

(Suite de la première page.)

Cependant très vite au Dragueur les secours ont été organisés d'une part par les nombreux clients se trouvant sur place, puis par les policiers et les premiers intervenants très rapidement.

Sur le total des treize personnes blessées, vingt-six dont deux enfants, étaient admis immédiatement dans les hôpitaux les plus proches — dix-sept à Cochin, trois à Lariboisière, deux à Necker, deux à Boucicaut, un à Necker et un à la clinique Javal. Parmi celles-ci, deux sont décédées dans la soirée. Il s'agit de M. David Gersberg, trentenaire, et de la Varenne-Saint-Hilaire (Val-de-Marne), l'identification du second mort — appartenant à l'origine nord-africaine — n'a pu encore être établie, ce dernier ne portant aucune pièce d'identité sur lui. Quatre des personnes hospitalisées sont dans un état très grave. Dix autres chemises avaient pu regagner leur domicile après avoir reçu des soins.

Le 17 h 30, le Dragueur Saint-

Germain et ses abords ont été fermés. Les policiers arrêtés sur les lieux ont acquis rapidement la conviction qu'il s'agissait d'un attentat à la grande échelle. L'information a été confirmée peu de temps après par M. Jean Paulin, préfet de police de Paris. D'après certains témoins, celle-ci aurait été lancée sur le kiosque des tabacs du haut de la galerie en retournant du premier étage, qui surplombe ce kiosque, par un homme d'environ vingt-cinq ans vêtu d'un complet gris et qui se serait ensuite enfui à pied en profitant de la confusion. Les spécialistes de l'identité judiciaire du laboratoire central, qui ont examiné les débris de l'explosion vers 19 heures, ont retrouvé la « collure » (liens de déshabillage) de la grenade et l'ont identifiée comme étant une grenade antiaérienne de type défensif.

Les spectateurs du cinéma situé en sous-sol (donnant) le film *Emmanuelle* sont restés jusqu'à la fin du spectacle, la police leur ayant demandé de ne pas sortir. Il y a deux ans, l'immen-

ble abritait la société Publicis, dont M. Marcel Bleustein-Blanchet est le président, et la succursale des Champs-Élysées de la chaîne des dragueurs avait été entièrement détruite par un incendie dans la nuit du 27 au 28 septembre 1972. Le sinistre était

### DEUX COMMUNIQUÉS

● M. Marcel Bleustein-Blanchet, président de Publicis, préfet de la chaîne des dragueurs Publicis, a publié dans la soirée du dimanche 15 septembre le communiqué suivant : « C'est avec une intense émotion que nous avons appris l'odieux et lâche attentat commis au dragueur Saint-Germain-des-Prés. En présence d'un tel crime, que rien ne laisse prévoir, toutes nos pensées vont aux malheureuses victimes et à leurs parents et à leurs amis. Nous leur exprimons nos vives condoléances et nous nous associons à leur douleur. »

● M. Pierre Bau, qui est député (U.D.F.) de l'arrondissement où est installé le dragueur Saint-Germain, a déclaré :

« Cet événement tragique et odieux confirme une fois de plus la nécessité d'adapter la police de Paris à notre temps et, pour ce faire, de lui donner les moyens dont elle a besoin et que je ne cesse de réclamer pour elle depuis des années. »

De tels attentats peuvent difficilement être empêchés quand ils entrent dans leur phase d'éclosion. Il faut donc pour les prévenir par tous les moyens.

● Les forces de terrorisme, sur notre territoire, doivent être réorganisées, renforcées et entraînées. C'est ce qu'exige impérativement la sécurité de nos femmes, des enfants de notre pays. »

● Un nouvel incendie s'est produit à Strasbourg durant la nuit du 15 au 16 septembre dans un supermarché vendant des meubles à Mundolsheim (Bas-Rhin). Les dégâts seraient très importants. L'incendie de ce supermarché est le deuxième du week-end. Samedi matin, des malfaiteurs avaient mis le feu à un entrepôt de fûts dans la zone portuaire de Strasbourg.

### LES ATTENTATS À PARIS DEPUIS DEUX ANS

● 19 SEPTEMBRE 1972. — Explosion d'une bombe volée à l'ambassade israélienne à Paris. Pas de victimes.

● 30 NOVEMBRE 1972. — Explosion d'une bombe devant le commissariat de la Mairie. Les lettres n° 4 sont incendiées. Le mur, mais l'organisation laquée demeure à l'origine de cet attentat.

● 2 JANVIER 1973. — Explosion d'un bus à l'arrêt de la gare de Paris, rue Fernand. Dégâts importants.

● 26 MAI 1973. — Explosion d'un bus à l'ambassade de Shéhérazade. Dégâts importants.

● 28 JUIN 1973. — Mohamed Bouzidi, militant palestinien de nationalité algérienne, est tué à Paris par l'explosion de sa voiture.

● 4 JUILLET 1974. — Explosion d'un camion pesant devant l'ambassade de Cuba, rue de la Paix. Dégâts importants. L'attentat est revendiqué par une organisation anticoloniale.

● 16 JUILLET 1974. — Explosion d'un bus devant le commissariat de la Mairie de Paris. Dégâts importants. L'attentat est revendiqué par une organisation anticoloniale.

● 13 SEPTEMBRE 1974. — Explosion devant l'ambassade d'Algérie, rue de la Paix. L'attentat n'est encore revendiqué par aucun groupe.

## RAPATRIÉS

Réuni à Saint-Etienne

### LE CERCLE ALGERIENISTE VEUT SAUVEGARDER LE « PATRIMOINE CULTUREL DE LA PROVINCE FRANÇAISE D'ALGERIE »

(De notre correspondant.)

Saint-Etienne. — Le cercle algérieniste a réuni son premier congrès national les 14 et 15 septembre à Saint-Etienne. M. Michel Durand, ministre du travail, maire de Saint-Etienne, président de l'association municipalitaire, a reçu samedi une délégation des congressistes conduite par M. Maurice Calmette, président du bureau national, qui lui a remis une motion destinée à M. Giscard d'Estaing dans laquelle les algérienistes demandent au président de la République de faire en sorte qu'il l'économise son voyage officiel en Algérie, en mars 1975, les algérienistes demandent également des mesures de sauvegarde de la situation dramatique des habitants et le respect des accords d'Évian devraient notamment constituer un préalable à tout échange avec l'Algérie.

Se trouvant différents des autres associations de rapatriés, terme d'ailleurs qu'il refuse, le Cercle algérieniste (C.A.) créé en novembre 1973, se situe « en contrepoint de plusieurs organisations françaises de l'autre côté de la Méditerranée. Il s'est donné pour mission la sauvegarde du patrimoine culturel, politique et social de la province française d'Algérie. »

À l'occasion de leur travail, les congressistes ont notamment décidé la création d'une revue *l'Algérieniste*, la constitution d'une annuaire des journalistes, médecins, enseignants, etc., et la fondation d'un prix littéraire pour récompenser une œuvre algérienne.

(1) 6 rue Edouard-Belin, 75010 Paris. (2) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (3) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (4) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (5) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (6) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (7) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (8) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (9) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (10) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (11) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (12) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (13) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (14) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (15) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (16) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (17) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (18) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (19) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (20) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (21) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (22) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (23) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (24) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (25) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (26) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (27) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (28) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (29) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (30) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (31) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (32) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (33) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (34) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (35) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (36) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (37) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (38) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (39) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (40) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (41) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (42) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (43) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (44) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (45) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (46) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (47) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (48) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (49) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (50) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (51) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (52) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (53) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (54) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (55) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (56) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (57) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (58) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (59) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (60) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (61) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (62) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (63) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (64) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (65) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (66) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (67) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (68) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (69) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (70) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (71) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (72) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (73) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (74) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (75) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (76) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (77) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (78) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (79) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (80) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (81) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (82) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (83) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (84) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (85) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (86) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (87) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (88) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (89) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (90) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (91) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (92) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (93) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (94) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (95) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (96) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (97) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (98) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (99) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (100) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (101) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (102) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (103) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (104) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (105) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (106) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (107) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (108) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (109) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (110) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (111) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (112) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (113) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (114) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (115) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (116) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (117) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (118) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (119) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (120) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (121) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (122) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (123) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (124) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (125) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (126) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (127) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (128) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (129) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (130) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (131) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (132) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (133) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (134) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (135) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (136) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (137) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (138) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (139) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (140) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (141) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (142) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (143) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (144) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (145) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (146) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (147) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (148) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (149) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (150) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (151) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (152) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (153) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (154) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (155) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (156) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (157) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (158) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (159) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (160) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (161) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (162) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (163) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (164) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (165) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (166) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (167) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (168) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (169) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (170) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (171) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (172) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (173) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (174) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (175) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (176) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (177) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (178) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (179) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (180) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (181) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (182) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (183) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (184) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (185) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (186) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (187) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (188) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (189) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (190) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (191) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (192) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (193) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (194) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (195) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (196) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (197) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (198) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (199) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (200) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (201) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (202) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (203) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (204) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (205) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (206) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (207) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (208) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (209) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (210) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (211) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (212) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (213) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (214) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (215) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (216) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (217) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (218) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (219) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (220) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (221) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (222) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (223) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (224) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (225) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (226) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (227) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (228) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (229) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (230) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (231) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (232) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (233) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (234) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (235) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (236) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (237) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (238) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (239) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (240) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (241) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (242) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (243) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (244) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (245) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (246) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (247) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (248) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (249) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (250) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (251) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (252) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (253) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (254) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (255) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (256) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (257) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (258) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (259) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (260) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (261) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (262) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (263) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (264) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (265) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (266) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (267) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (268) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (269) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (270) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (271) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (272) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (273) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (274) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (275) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (276) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (277) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (278) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (279) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (280) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (281) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (282) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (283) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (284) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (285) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (286) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (287) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (288) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (289) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (290) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (291) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (292) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (293) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (294) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (295) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (296) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (297) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (298) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (299) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (300) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (301) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (302) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (303) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (304) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (305) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (306) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (307) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (308) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (309) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (310) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (311) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (312) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (313) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (314) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (315) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (316) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (317) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (318) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (319) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (320) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (321) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (322) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (323) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (324) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (325) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (326) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (327) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (328) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (329) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (330) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (331) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (332) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (333) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (334) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (335) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (336) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (337) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (338) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (339) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (340) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (341) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (342) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (343) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (344) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (345) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (346) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (347) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (348) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (349) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (350) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (351) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (352) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (353) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (354) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (355) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (356) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (357) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (358) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (359) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (360) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (361) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (362) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (363) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (364) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (365) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (366) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (367) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (368) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (369) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (370) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (371) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (372) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (373) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (374) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (375) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (376) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (377) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (378) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (379) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (380) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (381) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (382) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (383) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (384) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (385) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (386) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (387) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (388) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (389) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (390) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (391) 10 rue de la Paix, 75002 Paris. (392) 10 rue de la Pa















ment  
lu  
Ce qu'est  
l'issue

## Le C. N. P. F. présentera bientôt un « programme » économique et social

augmentations de salaires accordées généralement sans trop de discussions par des chefs d'entreprise incapables — compte tenu de l'état de leur trésorerie — de faire face à des grèves dures ? En tout cas, le fait est là : « Le calme règne dans les usines », comme le relevait, il y a quelque temps, un responsable national.

La rentiste se présenterait donc dans les meilleures conditions possible, si elle n'était obscurcie par quelques usages de taille. Les P.M.E. d'abord, il y a des petites et moyennes entreprises contre le plan de redressement : *« on est trop petit, dit-on. Il est, certes, de bonne tenue de créer sous d'être en mesure de faire face à des proportions trop grandes. »* Ce que l'on pense, mais que l'on ne dit pas, c'est qu'il est apparu fâcheux que l'opposition se soit faite à l'égard de la loi comme fer de lance contre le gouvernement. Pour sortir, condamner totalement, il faut être en mesure de faire face à la situation, puisque bon nombre d'entre elles sont adhérentes au C.N.F.P. Celui-ci est le seul à être en mesure de faire face à la situation, puisque bon nombre d'entre elles sont adhérentes au C.N.F.P. Celui-ci est le seul à être en mesure de faire face à la situation, puisque bon nombre d'entre elles sont adhérentes au C.N.F.P.

nement a choisi ce projet pour faire la preuve de son profond désir de changement. »

**nement a choisi ce projet pour faire la preuve de son profond désir de changement. »**

Il est clair qu'aux yeux du C.N.F.P.F. ce pari est tout à la fois inutile et dangereux. Inutile, parce que les syndicalistes et les travailleurs ne seront pas cotitanciers ; dangereux, dans la mesure où la volonté de convaincre peut entraîner à aller trop vite et trop loin. Paradoxalement, on préférerait presque parler de suggestion ou d'autosuggestion plutôt que de s'interroger sur le contenu d'une réforme que l'on craint fort de se voir imposer.

Dores et déjà, le C.N.P.F. a allumé des contre-feux. Dans un document récemment rendu public, il a condamné en termes vigoureux la taxe conjoncturelle et il n'est guère d'interventions de ses dirigeants qui n'insistent sur la nécessité de se hâter lentement en ce qui concerne la réforme de l'entreprise. Ce faisant, il est bien certain que le patronat se conduit un peu comme les P.M.E. : il crie au voleur avant d'être volé.

BULLETIN

**L**ES gouvernements des pays occidentaux ayant à peu près renoncé non

7

Le Conseil du patronat français n'est pas sans s'inquiéter. Au cours de périodes de changements et d'agitation, il a acquis la conviction que le silence et la réserve prudente n'étaient plus recommandables. Il a donc décidé de laisser le monopole des propositions au gouvernement, aux syndicalistes ou à d'autres organisations patronales. Il faut cependant reconnaître qu'un tel programme économique et social en plusieurs points, qui serait rendu public par le patronat français, ne saurait manquer de susciter de vives réactions, voire encore les détails du dispositif. Mais, compte tenu des préoccupations de l'heure, on peut raisonnablement penser que le patronat français ne craint pas que l'annonce de ses préoccupations telles que l'amélioration du travail des femmes ou la situation des cadres dans l'entreprise. Il est également probable qu'il ne craint pas de révéler ses intentions pour tenter de protéger mieux l'épargne et de rendre vie à un marché financier

[illegible]

Spécialiste de la guerre de tranchées, le C.N.P.F. va donc se lancer dans la guerre de mouvement. Il le fera avec prudence, soucieux de ménager sa clientèle, dont le moins qu'on puisse dire est qu'elle est disparate. Il ne désire pas non plus apparaître comme un opposant à la politique gouvernementale, mais entend démontrer qu'il exerce ses responsabilités dans son « domaine réservé ». La voie est étroite, mais le C.N.P.F. veut s'engager, car il est enfin persuadé que la guerre de position dans laquelle il excella longtemps est maintenant dépassée.

PHILIPPE LABARDE

[illegible][illegible]

Étude du Produit et Distribution, Publicité et Relations publiques, Gestion financière, Gestion du Personnel, Communication et Pratique des Affaires en Langues Étrangères.

L'Association des Anciens Elèves  
vous assure une situation dès la sortie de l'Ecole  
**Ecole des Attachés de Direction**  
Enseignement supérieur privé

8, rue Saint-Augustin, 75002 PARIS - Tél. : 742-66-24 ou 60-30

**FERRING DAW** 63, rue Pierre Charron • 75008 PARIS • tél.: 256.11.10





# LES NATIONS DEVANT L'INFLATION

## VENEZUELA: doser l'usage des pétrodollars

Caracas. — Caracas sent le pétrole, et depuis longtemps. Mais cette fois, l'odeur prend à la gorge, au figuré s'entend. Au centre de la ville, des mannequins de béton surmontent toutes les figures habituelles de la panoplie urbaine. Les « autoplats » se superposent et font surgir d'immenses centres commerciaux, à l'américaine, dans des bâtiments où chahutent encore les rainettes et les grillons. Les taxis sont des monstres à air conditionné et commandes automatiques.

Même les « ranchitos » — les bidonvilles — sentent le pétrole. Pas seulement à

De notre envoyé spécial

### Triplement des recettes fiscales

« Démocratie avec énergie. C'était le slogan électoral de M. Carlos Andrés Pérez, président de la République depuis le 12 mars dernier. En jouant sur les mots, on pourrait dire : « Démocratie avec pétrole. » La manne pétrolière est devenue telle, en effet, que le gouvernement d'extrême gauche se voit offrir une occasion unique d'industrialiser le pays, et de le « démocratiser », au sens plein du terme. Les recettes pétrolières de l'Etat ont triplé par rapport à l'année dernière. Ses ressources fiscales, estimées d'abord à 15 milliards de bolívares pour 1974, ont atteint en fait le chiffre de 41 milliards (1 bolívar = 1,20 F).

Or, que disent les journaux et les dirigeants vénézuéliens à la parité d'« accord-étape », de « torrent d'argent capable de porter un coup à l'économie du pays », d'« indigestion »... Le directeur du Fonds d'investissement du Venezuela, M. Carlos Guillermo Rangel, compare le pays à un homme assailli, qui se verrait offrir un plat surabondant en protéines, et courrait le risque, s'il l'avait tout entier, de tomber malade (!). Allons, il évoque cette fortune subite qu'il faut « mettre à l'abri des tentations », ne pas « injecter brutalement » dans l'économie vivante du pays.

### Épargner

C'est pourquoi le ministre des finances, M. Hurtado, a lancé l'idée d'une « caisse d'épargne des Vénézuéliens ». Un fonds d'investissement a été créé, qui capte la moitié des « royalties » et des impôts sur les bénéfices pétroliers, et place à l'étranger les fonds ainsi recueillis, de 10 à 15 milliards de bolívares selon « l'état de la météo au cours de l'année ». Geler « n'est pas tout à fait le mot d'ailleurs. Car, des maintenant, les placements effectués rapportent au pays 4 millions de bolívares par jour. L'argent sera

cause des super-volures bloquées à l'import de ces dollars suspendus comme à fils, au-dessus des quartiers bourgeois, mais parce que les gérants de courses et les « domestiques » — la grise de la main-d'œuvre des « ranchos » — gagnent de 800 à 1 000 bolívares par mois, soit 1 000 à 1 200 francs, ce qui leur donne un niveau de vie de deux à trois fois supérieur, par exemple, à celui de la majorité des Brésiliens.

Les dirigeants de Caracas donnent à cet aspect paradoxal plusieurs explications : Une telle masse monétaire n'est pas utilisable immédiatement, dissimulée, car les programmes déborderaient par le gouvernement. C'est pourquoi il s'est vu contraint de limiter le montant des dépenses publiques à 100 millions de bolívares par mois, soit 1 000 à 1 200 francs, ce qui leur donne un niveau de vie de deux à trois fois supérieur, par exemple, à celui de la majorité des Brésiliens.

En outre, le retour ne souffre pas d'investissement aux Vénézuéliens. Après une année l'an prochain (41 milliards de bolívares), les recettes pétrolières de l'Etat vont diminuer de 10%, selon les prévisions gouvernementales (38 milliards de bolívares) et ne compenseront de baisser par la suite (32 milliards prévus en 1975).

mobilité à tout moment, et chassés dans l'économie au gré de la « goutte », au fur et à mesure que les projets d'expansion industrielle et agricole se mettent en œuvre.

« Nous la mettons ainsi à l'abri des pressions », dit M. Guillermo Rangel, directeur du Fonds d'investissement, qui évoque, à ce propos, la multiplicité des « budgets » et gâchis de toute sorte, entravés depuis des décennies par l'exploitation pétrolière.

### « Se projeter » à l'extérieur

La chaise aux pétrodollars a déjà été à Caracas la direction du Trésor néo-républicain, ainsi que le bureau de l'Industrie et plusieurs banques françaises. Une grande partie des « excédents » est investie d'une façon traditionnelle sur le marché monétaire et international et dans des portefeuilles de valeurs. Une autre partie de façon plus originale, sous forme de prêts aux organismes de développement régional. La Venezuela se sent aujourd'hui les moyens de « se projeter » géographiquement et, en s'aidant des voisins latino-américains, en s'aidant des voisins latino-américains.

en cinq ans à la Banque Interaméricaine de développement, près de 200 autres à la Corporation andine de développement, à la Banque centraméricaine (régionale de financement du Marché commun centraméricain) et à la Banque de développement des Caraïbes. Un prêt de 500 millions de dollars a été accordé en août à la Banque mondiale, deux autres, de 100 millions de dollars chacun, l'ont été de secours de l'ONU.

Il s'agit bien d'une aide, disent les dirigeants vénézuéliens : les prêts ont été conditionnés par aucun droit de vote dans

les organismes bénéficiaires. Il ne s'agit pas de fournir des crédits pour un autre exemple la destination, comme les Etats-Unis l'ont fait au sein de la BID et de la Banque mondiale, en traitant ou en bloquant les prêts au gouvernement Torrens en Bolivie et à celui d'Alfredo au Chili. Caracas aide aussi les pays sous-développés, en finançant leurs achats de pétrole, à raison de près de 4 milliards de bolívares par an.

Reste à savoir comment sera utilisé l'argent placé à l'étranger, une fois qu'il retournera au Venezuela. Le gouvernement Andrés Bello semble privilégier les investissements « lourds » et générateurs d'emplois. La structure industrielle du pays est encore faible. A bien des égards, le Venezuela reste un pays d'« assemblée », où les usines montent des pièces fabriquées ailleurs. C'est pourquoi il est prévu que le Fonds d'investissement aidera à l'expansion de la sidérurgie nationale, qui, de 1 million de tonnes d'acier en 1974, devrait passer à 5 millions de tonnes en cinq ans.

En outre, des fonds de développement concernant l'agriculture, l'élevage, la construction ont été créés avec une certaine dotation budgétaire (2 milliards de bolívares chacun), la prendront le relais du système bancaire traditionnel, très insuffisant, pour stimuler et orienter les investissements vers les régions et les secteurs prioritaires.

### Le spectre du Chili

Une telle politique n'est évidemment pas très populaire. Il aurait été tenté de s'en tenir à la définition de For no, surtout pour des dirigeants socialistes de renfort leur parti, l'extrême gauche, et de préparer une nouvelle victoire électorale en 1978. Des premiers pas ont été d'ailleurs déjà faits dans ce sens : le gouvernement a d'abord bloqué les prix et les salaires, puis a imposé à 25 % la réduction des revenus. En vue, dit-on, d'encourager les industriels à travailler au plein de leur capacité.

La même réaction a été tentée par l'Union économique d'Allemagne, avec les résultats que l'on sait. Le spectre de l'Union populaire chilienne a été tout de suite révoqué. Aujourd'hui, il semble que le gouvernement ait repris l'idée d'une nouvelle révolution sociale, d'abord envisagée, et qui eût consisté à abolir la politique des prix.

CHARLES VANHECKE.

(1) Dans la revue *Revue du 11 septembre*.

## AUSTRALIE: priorité au plein emploi malgré la hausse des prix (+ 20 %)

De notre correspondant

Canberra. — On s'attendait à ce que les statistiques portant sur le trimestre écoulé, et qui vont être publiées en octobre, indiquent que le taux annuel d'inflation en Australie est d'environ 20 %. C'est expliquant en partie cela, l'agitation sociale dans le secteur industriel a atteint un niveau sans précédent depuis le début de 1974, le chômage se développant rapidement et le balance commerciale est en déficit. De la sorte, l'opinion et les milieux d'affaires sont inquiets comme ils ne l'ont jamais été depuis la crise qui a fait suite, il y a vingt ans, au boom causé par la guerre de Corée. Si l'on ajoute à tout cela l'instabilité politique causée par l'absence de majorité gouvernementale au Sénat, l'atmosphère actuelle diffère sensiblement de celle qui prévalait lorsque le cabinet travailliste de

M. Whitlam est arrivé au pouvoir, à la fin de 1972. Cependant, la plupart des germes de l'actualité sont déjà semés alors. Car, en 1972, le taux d'inflation n'était que de 5 à 6 %, mais la masse monétaire avait crû de 25 %, les exportations étrangères arrivaient en énormes quantités, survenant dans le secteur minier et la propriété foncière urbaine. Cependant le gouvernement travailliste avait traité ces arrivées de capitaux, réduisant le dollar australien, menant le crédit, décrétant une politique de taux d'intérêt élevé, et abaissant tous les tarifs douaniers de 25 % pour faciliter des importations venues concurrencer les productions locales. Si même temps, il s'est tenu à une ligne prudente fiscale et se lançait dans un programme de dépenses sociales.

### Tourner casaque

Les conséquences de cette politique anti-inflationniste n'ont commencé à se faire sentir que l'emploi qu'on croyait, dans les derniers mois, il a fallu tourner casaque et combattre en priorité le chômage. Les milieux d'affaires ont pour des raisons tenant à la conjoncture mondiale, les importations ont en effet commencé à augmenter de façon significative : 753,3 millions de dollars australiens (5,4 milliards de francs) en août, soit 78,5 % de plus qu'il y a un an, le déficit commercial étant de 108,1 millions de dollars (787 millions de francs), ce qui constitue un record.

Cette conjoncture faite aux produits australiens, à dans certains secteurs industriels, considérablement augmenté la menace de chômage.

Le problème de l'emploi est le plus sensible qui soit en Australie. Tous les grands partis se sont engagés formellement à lutter en faveur du plein emploi, ce qui explique dès le départ la possibilité d'obtenir les réductions traditionnelles de lutte contre l'inflation. Le mois dernier, le gouvernement a proposé des mesures de finances en faveur d'un budget fortement déficitaire, dont les conséquences sur l'emploi seraient énormes.

La politique du cabinet consiste à freiner l'inflation tout en préservant l'emploi et en tentant de calmer les revendications ouvrières et de restituer l'industrie. Il prépare un plan de

contrôle des salaires et des prix dans lequel il mettrait le pouvoir constitutionnel d'imposer directement pareil plan, qui prévoit notamment une interdiction d'augmenter les salaires sur la base du coût de la vie des salaires, avec de l'emploi sur les revenus.

Mais la situation de l'emploi, s'est détériorée à vite en trois mois que l'aventure de la lutte contre l'inflation parait brillant. Le taux de chômage a crû de 34,6 % en juillet, de 35,8 % en août, touchant plus de cent dix mille adultes, soit 1,5 % des travailleurs. La situation ne pourra que s'aggraver au cours des prochains mois, lorsque quelque deux cent mille jeunes quittant universités et écoles déboucheront sur le marché du travail.

KENNETH RANDALL.

### Selon M. Fukuda

#### LE JAPON CONTROLE DÉJÀ SON INFLATION

Dans une interview qu'il a accordée à Danielle Hémelstein et que nous publions dans ce numéro de la revue internationale datée du mois de septembre, M. Takuro Fukuda, ancien ministre des Finances du Japon, chef de l'opposition à l'intérieur du parti pour le pouvoir (parti libéral-démocrate), déclare notamment : « L'année écoulée le Japon contrôle son inflation. Jusqu'au mois de février 1974, la situation des prix est la plus stable du monde. Depuis mars dernier, elle est devenue la plus brillante. Meilleure même qu'en Allemagne de l'Ouest, pour ne mentionner ni les Etats-Unis, ni la Grande-Bretagne, ni la France. Dans ce pays, le montant nominal des prix a baissé depuis le mois de mars entre 1 % et 3 %. Au Japon, elle croît à 1 %.

« A propos de la croissance, M. Fukuda s'exprime en ces termes : « A court terme, nous sommes en train de faire face à long terme, nous nous engageons sur la base internationale de croissance, ce qui équilibre les forces qui tendent à pousser à un taux plus élevé que la moyenne internationale, cela implique que le Japon utilise une trop grande proportion de ses ressources naturelles pour produire des biens de consommation. Si même temps, je crois que la part des produits japonais sur le marché mondial ne doit pas augmenter trop rapidement. »

Selon l'ancien ministre, qui a quitté le gouvernement en juillet parce que, en tant que membre du cabinet, il lui était difficile de parler ouvertement, le taux de croissance ne devrait pas dépasser 5 % à 6 %. Avec une progression limitée à ces chiffres, ajoute-t-il, « nous pouvons résoudre nos problèmes sans compromettre de la manière de main-d'œuvre, améliorer notre infrastructure et prendre note des problèmes sociaux, problèmes de pollution, etc. »

## AUTRICHE: l'O.C.D.E. recommande de modérer les investissements et les salaires

Pour lutter contre l'inflation et rétablir l'équilibre de sa balance des paiements, l'Autriche devrait pondérer des mesures pour modérer la demande intérieure, estime l'O.C.D.E. Organ-

isation de coopération et de développement économique) dans son rapport annuel sur l'économie de ce pays. Bien qu'il s'agisse d'un des pays les plus riches du monde, l'Autriche connaît une situation qui est l'un des plus bas des pays membres, l'instabilité croissante des prix risquant en effet, de remettre en question le « bon fonctionnement » de sa politique économique et sociale. Il apparaît donc à l'O.C.D.E. de modérer les revendications salariales et le rythme des investissements.

Il serait essentiel, note l'O.C.D.E., que les revendications salariales soient prises en compte avec modération. Toutefois les experts estiment qu'il y a risque d'être réticent à l'égard d'éventuels des syndicats qu'ils restreignent spontanément leurs revendications.

Parallèlement, l'Autriche devrait réserver sa politique budgétaire, monétaire et fiscale. En cas notamment de développement trop fort des investissements des entreprises, les pouvoirs publics devraient être capables à réduire les incitations fiscales. Une telle réduction serait d'ailleurs « souhaitable pour donner plus de champ aux dépenses gouvernementales civiles, notamment aux investissements en équipements collectifs, qui ont été en retard par rapport aux équipements collectifs ».

Dans un pays où l'expansion a été vigoureuse et vigoureuse au cours des six dernières années, un ralentissement de la croissance est, indique l'O.C.D.E., inévitable au cours des deux prochaines années et au-delà pour rétablir la balance des paiements et lutter contre l'inflation.

bulletin de DOCUMENTATION  
DES IMPÔTS  
des droits d'enregistrement  
mai 1974

**MEMENTO PRATIQUE du contribuable 1974**  
FRANCIS LEFEBVRE

Facile à consulter, format 13,5 x 21  
couverture vinyle - 1000 pages  
Edition 1974 - Prix franco 77 F

recherche rapide sur simple demande adressée aux Editions Francis Lefebvre - 18 rue Péris - 75018 Paris Cedex 12

Non ou raison sociale  
Profession  
Adresse

bulletin de documentation des impôts des droits d'enregistrement mai 1974

**MEMENTO PRATIQUE du contribuable 1974**  
FRANCIS LEFEBVRE

recherche rapide sur simple demande adressée aux Editions Francis Lefebvre - 18 rue Péris - 75018 Paris Cedex 12

**MEMENTO PRATIQUE DU CONTRIBUTABLE 1974**  
FRANCIS LEFEBVRE

Condensé de tous les impôts et des grandes questions de Sécurité Sociale et de Législation du Travail

Facile à consulter, format 13,5 x 21  
couverture vinyle - 1000 pages  
Edition 1974 - Prix franco 77 F

recherche rapide sur simple demande adressée aux Editions Francis Lefebvre - 18 rue Péris - 75018 Paris Cedex 12

Non ou raison sociale  
Profession  
Adresse

bulletin de documentation des impôts des droits d'enregistrement mai 1974

**MEMENTO PRATIQUE du contribuable 1974**  
FRANCIS LEFEBVRE

recherche rapide sur simple demande adressée aux Editions Francis Lefebvre - 18 rue Péris - 75018 Paris Cedex 12

## Vous avez besoin d'une banque aussi rapide et efficace que vous. First Chicago

THE FIRST NATIONAL BANK OF CHICAGO  
La First National Bank of Chicago, filiale de la First Chicago Corporation, a des bureaux à Amsterdam, Athènes, Beyrouth, Bogota, Bruxelles, Dublin, Düsseldorf, Francfort, Genève, Guatemala, Hong Kong, Jakarta, Kingston, Londres, Madrid, Mexico, Milan, Nairobi, Panama, Paris, Rome, Sao Paulo, Singapour, Stockholm, Sydney, Tokyo et Toronto. A New York, elle est représentée par la First Chicago International Banking Corporation, First Chicago International. Los Angeles. La First Chicago Leasing Corporation est installée à Chicago, New York, Londres et Toronto.

**emploi**

**REPUTED ENGINEERS**  
OF HARBOUR WORKS IN  
WEST AFRICA

**DEPUTY RESIDENT ENGINEER**

**SENIOR CIVIL ENGINEERS**

**CIVIL ENGINEERS**

**RECHERCHES EN FROID INDUSTRIEL**

	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	6,00	6,80
OFFRES D'EMPLOI	27,00	31,52
REPRESENTAT. : Demandes	18,80	14,91
Offres	27,00	31,52
Offres d'Emploi "Placards Encadrés" (2 col.)		
minimum 15 lignes de hauteur	35,00	40,86

	La Seine	La Seine T.C.
<b>IMMOBILIER :</b>		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	21,00	24,51

**emplois internationaux**

OFFERED BY ENSOCHEM EUROPE INC. AT BRUSSELS EUROPEAN HEADQUARTERS FOR ENSO'S CHEMICAL BUSINESS

We are a rapidly expanding Company that offers highly challenging opportunities to top professionals with outstanding technical consulting abilities, prepared to accept responsibility, capable of working on their own and of getting on with people of all nationalities. Most of the positions require some travel—air travel.

**Senior Process Engineer**  
to perform for a one year probationary period within a process design team and then to lead such teams on his own. Ability to lead plant investigation and hotback discrimination teams will be highly important. He should have a degree in chemical engineering or technical service and a minimum of 5 years experience with a major contractor or chemical/oil company. Fluent English and excellent communication skills will be essential. Career prospects in this highly demanding job will be excellent for our versatile senior engineer who will be preferably in the 26-40 age group.

involved in both conceptual and detailed cost estimates development, in reviewing estimates prepared by affiliates, project cost control and in evaluating contractor proposals. Ability in communicating and getting ideas across to people on any executive level will be highly important. Fluent English will be a must. While experience in cost engineering will be an obvious asset, candidates with project or design engineering backgrounds will be considered. Our cost engineer should be a New York or New Jersey resident.

with our scientific and engineering attitude in Plainfield Park, New Jersey, where our people will be made familiar with the latest developments in Esso technology. All travelling and moving expenses for you and your family will be paid by the Company that will also provide for a living allowance during your stay in the U.S. Preferred applicants should be university graduates with top level experience and technical qualifications acquired with continuous process industries in the petrochemical or contractor/equipment vendor field where they currently perform in highly responsible positions.

### Mechanical Equipments Engineer

engineering for other heavy rotary equipment will also be considered with preference given to people of solid experience in the fields of plastics, chemicals or refining.

After a temporary assignment in London, our successful engineer will perform in a highly responsible position at a manufacturing plant located in Belgium.

### Sales Engineer - Coatings

would be highly appreciated. He will be preferably in the 35-45 age group and capable of performing efficiently under the pressure of a demanding job that requires a well-balanced personality willing to work in a multidisciplinary group. He must be able to communicate easily with customers and display the patience required for conducting detailed technical investigations.

### Technical Service Professional

with university degree and 3-5 years specific experience in polyolefins technical service or product quality control. Age: approx. 30 years. This job requires a career-minded versatile man who likes his job thoroughly and has the ability to work efficiently with a multinational team in establishing good relationship with customers and sound contacts with other company divisions. Knowledge of English is essential; Dutch will be a valuable asset.

### Professional

with chemical degree and minimum 5 years experience in sales and/or technical service, preferably in flexible PVC. He should be familiar with PVC resins, compounding/blending, molding and plasticizer systems. Fluency in English and German will be required with French considered a asset. Preferred age group: 21-35 years. Ability to communicate with major flexible PVC users will be highly important. For this demanding job we need a sales-minded go-getter. Career prospects will be excellent for outstanding performance.

with formal training or 1-3 years experience in the field of polymers, especially with respect to synthetic elastomers. Challenging openings are available in laboratory support for customers quality and production development or in marketing technical service. Fluency in both English and French will be required.

APPLICATIONS ARE INVITED FOR THE FOLLOWING POSTS ON SITE SUPERVISION FOR A LARGE PORT EXTENSION PROJECT DUE TO COMMENCE AT THE END OF THE YEAR.

age 35 minimum -- 3 years experience

#### 4 SENIOR CIVIL ENGINEERS

#### 4 CIVIL ENGINEERS

Age 30 minimum - 4 years experience

Applicants should have: a) university degree or equivalent, the experience indicated in a supervisory capacity on marine and harbour works and a good knowledge of at least one of the following: a) dredging and reclamation; b) piling and quay construction; c) R.C. and steel structures, building services; d) road works and drainage.

Conditions of employment: 5 days holiday per month, 1 air passage per year for the employee and his family, free medical service and housing allowance at minimal rent. Salaries will be negotiable.

Applications stating age, qualifications and experience, poste applied for, address and telephone

Nº. should be sent to: nº 8361

organisée un concours pour le recrutement de  
**réviseurs**

d'expression française, de la carrière LA/5 - LA/4, ayant accompli des études universitaires sanctionnées par un diplôme, ou ayant une expérience professionnelle de niveau équivalent, et possédant une expérience professionnelle d'au moins deux ans comme traducteur ou réviseur.

Age maximum : 55 ans (être né après le 31 décembre 1918).

Nature des fonctions : Révision de textes en français à partir de l'allemand et de l'anglais. Traduction en français de textes difficiles, notamment de caractère économique et juridique, et de textes en anglais. Direction éventuelle d'un groupe de traducteurs.

Rémunération : Traitement mensuel de base comprise entre 50.541 FF (± 5.946 FF) et 57.305 FF (± 6.710 FF); la casquette, indemnité de déplacement (16 % du traitement de base) et allocations familiales.

Les candidats intéressés pourront se procurer le texte de l'avis de concours ainsi que le formulaire d'acte de candidature obligatoire à l'adresse suivante :

Secrétariat Général du Conseil  
Service du Personnel - rue de la Loi 170 - 1040 BRUXELLES (Belgique).

Déle limite d'envoi des candidatures : 15 octobre 1974.

*Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'évaluation.*

**INGÉNIEUR D'ÉTUDES**  
(A.M. ou ASSIMILÉ)

qui assurera la responsabilité (10 personnes) des études, de l'élaboration des devis et du suivi des études.

Le poste conviendrait à candidat ayant plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire.

Adressez votre manuscrit avec C.V. et présent. à n° 8364, PUBLICITES REUNIES, 112 bd Voltaire, 75011 PARIS, qui transmettra.

for our European Engineering and construction services. We are looking for:

**ENGINEERS**  
— Civil-mechanical-electrical-instruments, piping-

Ask for more details by contacting  
**COMPETENCES**  
— 23, rue Vaneau, 75007 PARIS.  
Téléphone 705-27-45.  
— 84, rue de la République, 69003 LYON,  
Téléphone 178-37-17-88.

recherche  
 L. CARON

**PROJETEUR**  
Expérience confirmée de 5 ans minimum en  
installation d'usines (traitements de minerais).  
...  
Envoyer curriculum vitae et présentations à  
**C.O.M.U.F.**  
Service du Personnel  
1, boulevard de Vaugirard





# ANNONCES CLASSEES

La ligne La ligne T.C.	La ligne La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI 500 5,99	IMMOBILIER 21,00 24,61
OFFRES D'EMPLOI 27,00 31,52	Achat - Vente - Location 21,00 24,61
REPRESENTAT. : Demande 79,00 54,91	AUTOS - BATEAUX 21,00 24,61
Offres 27,00 31,52	PROPOSITIONS COMMERC. 21,00 24,61
Offres d'emploi "Prestations" (9 cols)	CAPITAUX 21,00 24,61
Minimum 15 lignes de hauteur 35,00 40,86	OCCASIONS 21,00 24,61



## emplois régionaux

**ENTREPRISE INDUSTRIELLE 30 MILLIONS C.A.**  
Très forte expansion  
**recherche ROUEN**  
**RESPONSABLE RECRUTEMENT**  
de formation supérieure  
- Actuel direct de la Direction du Personnel  
- Il assurera la gestion et le suivi du personnel (Généraliste)  
- Une première expérience de 2 ans dans la fonction serait appréciée.  
Envoyer C.V. + photo sous le n° 300, RUE HAYAT, (R.P. 907), 75003 ROUEN CEDEX.

**HAUTE-SAVOIE, société industrielle**  
(C.A. de l'ordre de 20 millions, en forte expansion)  
Recherche un spécialiste, sérieux  
**SECRETAIRE GENERAL**  
30 ans minimum, formation supérieure, pour l'administration et le contrôle des services administratifs généraux.  
Responsable vis-à-vis du Directeur Général, il assurera la gestion et le suivi du personnel (Généraliste).  
Bonnes connaissances comptables, financières, juridiques et sociales et expérience de plusieurs années requises.  
Séjour sous référence 4.500 à  
**SFP** Société Française de Recrutement  
31, rue Vivienne - 75002 PARIS  
Discrétion assurée. Joindre enveloppe à votre adresse.

**Importante Société de Constructions d'ensembles industriels**  
(charpentes, chaudronnerie, mécaniques)  
**INGENIEUR**  
(A.E., B.A., B.E., B.C., B.D., B.E., B.F., B.G., B.H., B.I., B.J., B.K., B.L., B.M., B.N., B.O., B.P., B.Q., B.R., B.S., B.T., B.U., B.V., B.W., B.X., B.Y., B.Z.)  
qui assurera la responsabilité du bureau d'études, de l'un de ses unités ou de l'ensemble de la direction et le contrôle de la fabrication et de la mise en œuvre des installations, et sera amené à intervenir sur les sites.  
Il coordonnera et contrôlera le travail d'une équipe de plusieurs ingénieurs, techniciens, dessinateurs et ouvriers qualifiés.  
Des connaissances en mécanique et électricité seront appréciées.  
Résidence grande ville universitaire de l'Est.  
Ad. lettre manuscrite avec C.V. et photo, à n° 3003, Publiété Séméus, 112, bd Voltaire, 75001 Paris.

**LE COMITE D'EXPANSION DE LA HAUTE-SEINE**  
cette la poste  
**ANIMATEUR EN GESTION INDUSTRIELLE**  
Capable d'assurer :  
- l'analyse, de la situation et la formation à la gestion ;  
- les études et les actions relatives ;  
- le diagnostic et le conseil en gestion.  
Ce poste peut consister :  
- à un ingénieur spécialisé en gestion ou en comptabilité ;  
- à un technicien confirmé et président d'entreprise.  
Travail varié au sein d'une équipe de travail dynamique.  
Envoyer curriculum vitae, photo et présentations, sous la référence 23.81, à :  
LES CENTRES AGENAIS DE PRODUCTIONS, B.P. 30-400 - CHARENTAIS-LEZ-TOURNAI.

**SOCIETE PRODUITS ALIMENTAIRES DE CHARENTAIS-LEZ-TOURNAI**  
souhait confier, à la direction des fabrications à  
**INGENIEUR CHIMISTE**  
Après :  
- Connaître les services d'une unité d'analyse  
- 150 personnes (bureau d'études, développement, chimie de production, services)  
- Promouvoir la "qualité" de produits et de conditions de travail  
- Collaborer aux décisions de l'équipe de Direction générale pour l'optimisation de la production de l'entreprise parmi les leaders de la branche.  
Adresser lettre manuscrite, C.V., photo, présentations (préciser rémunération actuelle) sous réf. 1.500 à :  
V.P.O. 7, rue de Naples, 75008 PARIS.

**Importante Entreprise Produits Alimentaires**  
35 millions C.A. en forte expansion, recherche :  
**DIRECTEUR COMMERCIAL ADJOINT**  
35 ans minimum  
après expérience de plusieurs années dans l'industrie, pour la vente de produits dans des produits frais.  
Il sera responsable de la force de vente, des relations avec les grands clients.  
Importantes possibilités de promotion pour candidats de valeur.  
Adresser curriculum vitae manuscrits à :  
BOYREX - B.P. 91 - 3600 MONTMORILLON CEDEX.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ** recherche pour son usine de  
**FRANCHE-COMTE**  
**médecin du travail**  
Il complètera l'équipe d'un service autonome. Excellentes conditions de travail dans une entreprise moderne. Evolution de carrière possible. Envoyer C.V. + photo sous le n° 300, RUE HAYAT, (R.P. 907), 75003 ROUEN CEDEX.

**EMPLOIS - CARRIERES**  
30 rue Vernet 75008 PARIS

**CREUSOT-LOIRE**  
recherche  
**INGENIEURS DEBUTANTS GRANDES ECOLES**  
- **INGENIEUR D'ENTRETIEN**  
Formation électromécanique à l'usine de **DIJON-CEDEX** (Rég. UD)  
- **INGENIEUR D'ESSAIS**  
Formation mécanique, connaissances électricité pour mise en service presses tournantes en **BOURGET** (Rég. BG)  
- **INGENIEUR DE FABRICATION**  
Formation mécanique pour le développement de la machine à l'usine de **DIJON-CEDEX** (Rég. UD)  
- **INGENIEURS D'ETUDES**  
Formation mécanique aux sections compression, machines hydrauliques à l'usine de **CREUSOT** (Rég. UC)  
- **INGENIEUR**  
pour coordination des corps d'état d'entraineurs, bâtiment et génie civil - Formation T.T. Usine de **CREUSOT** (Rég. UC)  
- **INGENIEUR ASSISTANT DE PRODUCTION**  
Formation mécanique - Connaissances soudage pour mise en point et suivi des procédés de soudage à l'usine de **CHALLON-SUR-LOIRE** (Rég. OC)  
- **INGENIEUR ASSISTANT DE PRODUCTION**  
Formation aéronautique - Chargé de missions en fabrication à l'usine de **CHARENTAIS-LEZ-TOURNAI** (Rég. UD)  
Ces postes offrent de larges perspectives d'avancement dans la Société et dans le Groupe, en France ou à l'étranger.  
Adresser lettre manuscrite, C.V., photo, en mentionnant la réf. du poste concerné à **CREUSOT-LOIRE** Service Gestion des Cadres - 15, rue Pasteur, 75008 PARIS CEDEX 08. CAC 3560

**INGENIEUR DEBUTANT**  
BSN (Général-Danone) propose à un ingénieur diplômé (ENSAM-REIMS-CHAM-REIMS), d'acquiescer sa première expérience dans le domaine de l'organisation.  
Sous l'autorité du Chef de Service (Organisation Formation de l'usine de **VEAUCHE** (42) il sera chargé d'assurer les différents services de l'établissement (services de recrutement, de formation, d'organisation technique et administrative).  
Ce poste, tout le plaisir pourra évoluer par la suite vers un poste opérationnel, convient à un jeune ingénieur aimant le travail en équipe et disposant de réelles qualités d'initiative et de synthèse.  
Adresser votre candidature avec C.V. détaillé sous la réf. D 04 à :  
B. HANNOU, BSN (Général-Danone) 142-180, rue Jules Guesde 92320 Levallois-Perret.

## offres d'emploi

**Telemecanique**  
Pour faire face à la très forte expansion de sa :  
**DIVISION INFORMATIQUE**  
doit renforcer son potentiel humain dans les fonctions  
**COMMERCIALES** **TECHNICO-COMMERCIALES**  
recherche pour PARIS et PROVINCE (Lyon, Grenoble...)  
**INGENIEURS COMMERCIAUX de haut niveau**  
**INGENIEURS TECHNIQUE-COMMERCIAUX**  
MISSION :  
- Appuyer avant vente l'action des ingénieurs commerciaux.  
- Assister après vente la clientèle pour l'utilisation du matériel.  
- Responsabilité de suivi des affaires.  
PROFIL :  
- Connaissance approfondie en informatique.  
- Intérêt marqué pour les contacts humains.  
- Grande disponibilité.  
- Expérience appréciée. Réf. DH 2  
**SPECIALISTES SOFTWARE**  
MISSION :  
- Assurer la vente et la clientèle lors de la mise au point des systèmes informatiques.  
PROFIL :  
- Activité de haut niveau technique nécessitant connaissances approfondies du logiciel de base des machines. Réf. DH 3  
Connaissance de l'Anglais ou de l'Allemand souhaitée.  
Le Télémelecannique sera présente au SIECS Stand 3112 - Niveau 3 - Zone A  
Adresser candidatures avec indication de la référence précise à Direction du Personnel Groupe V, 33 bis, avenue du Maréchal Joffre - 92000 NANTERRE

**MATRA**  
Directeur Finance Gestion  
**CADRE COMPTABLE**  
adjoint au responsable de la comptabilité analytique, il assurera dans la mise en place d'un nouveau système de comptabilité analytique.  
Le poste comprendra à son disque (ESS option financière comptabilisée ou DESO) ayant par une expérience d'au moins 4 ans une bonne maîtrise de la comptabilité générale et analytique et des connaissances informatiques en tant qu'utilisateur.  
Adresser lettre manuscrite CV et présentations à :  
**MATRA** Direction des Affaires Sociales BP N° 1-75140 VILLY

Affaire familiale, secteur tertiaire moderne, recherche :  
**COMPTABLE CADRE**  
Généraliste, titulaire d'un diplôme de comptabilité et gestion, capable de gérer et de contrôler.  
Salaire net 21.700 - MAISON-LAFITTE.  
Société contrôlée par un seul propriétaire.  
Située à LYON, recherche pour son AGENCE DE PARIS.

**Ingénieur DEBUTANT**  
Vaste clientèle région  
**HAUTE-SEINE**  
Stage de formation  
Salaire net 21.700 - MAISON-LAFITTE.  
Société contrôlée par un seul propriétaire.  
Située à LYON, recherche pour son AGENCE DE PARIS.

**AGENT TECHNIQUE ELECTRONIQUE**  
Poste d'ETC.  
Pr travail d'équipe et de développement dans le domaine des communications et circuits électroniques.  
Anglais maîtrisé.  
Niveau, franchise exigée.  
Transport assuré par car.  
Env. avec C.V. et références en préambule au :  
**LABORATOIRE CENTRAL DE TELECOMMUNICATIONS** 75, rue Grande-Dunne-75, 75140 Villeta-Villeneuve

**Ingénieur technico commercial**  
Cet ingénieur, après une période de formation, se verra confier les problèmes posés par la clientèle, par une famille de matériels.  
Il dirigera les machines ou les modifications correspondant aux besoins du client en liaison avec le département des études.  
Il conseillera le client pour les problèmes d'exploitation du matériel et pourra éventuellement réaliser la mise en route des installations.  
Il jouera également un rôle d'assistance auprès des vendeurs.  
Il assurera l'entretien du matériel et du matériel concurrent et il participera activement à la diffusion des nouvelles orientations techniques et commerciales.  
Ce poste implique de nombreux déplacements à l'étranger et nécessite la pratique courante de l'Anglais.  
Les qualités d'initiative et de créativité dans le cadre de ce poste pourront lui permettre, après plusieurs années, d'évoluer vers d'autres fonctions dans l'entreprise.  
Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo à Direction du Personnel, ARCT rue Covier - 4200 ROANNE.

**AUDIT SENIOR**  
2) des stagiaires Expérience Comptable ayant un minimum 2 années d'expérience professionnelle.  
3) de jeunes Experts Comptables.  
Le Cabinet offre une grande variété de missions d'Audit et d'Organisation auprès de clients nationaux et internationaux en France.  
Des formations aux techniques d'Audit réalisées par le Cabinet ainsi qu'une familiarisation avec les systèmes comptables d'entreprise sont assurées par le Cabinet.  
Lettre avec C.V. détaillée à envoyer à :  
**COFFERS ET LEBLANC** 48, rue de Solles, B.P. 451-06, 75006 PARIS

**jeunes diplômés**  
ESCAE - IEP - Soc Eco.  
ayant si possible une première expérience professionnelle  
Après une période de formation active d'environ 1 an, ils se verront confier rapidement la responsabilité d'un **CENTRE DE PROFIT** polyvalent ou spécialisé (automobile, immobilier - équipement - etc...).  
Ces fonctions de **CHEF D'ENTREPRISE** ou de **CHEF DE PRODUIT** exigent un tempérament tourné vers l'action et la négociation commerciale et permettront à leur titulaire d'entreprendre une carrière de **MANAGER** dans un groupe en développement rapide.  
Adresser C.V., lettre de candidature manuscrite et photo sous référence 18.202 à :  
**SAPIA PETITES ANNONCES** 100, avenue Charles de Gaulle - 92522 NEUILLY

**ARCT**  
Premier constructeur mondial dans sa branche recherche  
**ingénieur technico commercial**  
Cet ingénieur, après une période de formation, se verra confier les problèmes posés par la clientèle, par une famille de matériels.  
Il dirigera les machines ou les modifications correspondant aux besoins du client en liaison avec le département des études.  
Il conseillera le client pour les problèmes d'exploitation du matériel et pourra éventuellement réaliser la mise en route des installations.  
Il jouera également un rôle d'assistance auprès des vendeurs.  
Il assurera l'entretien du matériel et du matériel concurrent et il participera activement à la diffusion des nouvelles orientations techniques et commerciales.  
Ce poste implique de nombreux déplacements à l'étranger et nécessite la pratique courante de l'Anglais.  
Les qualités d'initiative et de créativité dans le cadre de ce poste pourront lui permettre, après plusieurs années, d'évoluer vers d'autres fonctions dans l'entreprise.  
Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo à Direction du Personnel, ARCT rue Covier - 4200 ROANNE.





offres d'emploi

**Importante Entreprise de MÉCANIQUE GÉNÉRALE**  
en forte expansion, recherche lapinier de haut niveau ayant une grande expérience industrielle pour prendre la tête de :

**chef des services «méthodes, équipements et installations nouvelles»**

- de la fabrication des outillages, de la définition des temps, de la conception et de la réalisation des outillages et des machines spéciales, de l'étude, de la réalisation et de la mise en route des nouvelles unités et des installations nouvelles,
- de l'étude et de l'application du programme d'investissement, de l'entretien de l'ensemble des installations et des matériels.

Il dirigera les Services placés sous son autorité et il travaillera en liaison étroite avec les autres Départements de l'Entreprise, et en particulier avec les Bureaux et les Ateliers, pour améliorer leurs actions dans le sens d'une réduction des coûts.

Ce poste important nécessite, outre une formation d'ingénieur A.M. ou équivalent, des connaissances approfondies en Mécanique Générale ainsi qu'une forte aptitude au commandement.

Adressez lettres accompagnées avec C.V., détail et photo sous référence 5562 à **PIERRE LACROIX S.A.**, 10, rue de Lenoir, 75005 Paris où sera transmise.

**fonction publicite**

Spécialisés dans des produits industriels très diversifiés (textiles, caoutchouc, radio, simulateurs de vol, pompes...), nous recherchons pour prendre la tête d'une équipe déjà constituée, un jeune

**CHEF DE PUBLICITE**

ayant une expérience de 5 ans environ en Agence ou en Entreprise.

- Il lui appartiendra :
- de proposer aux Services et Directions des actions publicitaires correspondant à leurs objectifs marketing,
- de réaliser ou faire réaliser des opérations de relations publiques, expositions, films, séminaires, congrès, manifestations, etc.

Ce poste réclame la pratique courante de l'anglais ainsi que des qualités de diplomatie et de contacts.

Adressez curriculum vitae en indiquant rémunération souhaitée à : **208 M. J. DIRECTION GÉNÉRALE DES EMPLOIS**, 5, rue de Lenoir, B.P. 402 - 92103 Boulogne

**Groupe hôtelier de classe internationale**

recherche pour filiale française à PARIS

**2 ASSISTANTS COMMERCIAUX**

Responsables de la réalisation du plan d'action et des résultats commerciaux, ils ont en charge les responsables de services dans leurs actions commerciales.

- Qualités de vendeur et animateur.
- Expérience commerciale, esprit d'initiative, sens du service.
- Pratique d'une ou plusieurs langues (anglais, espagnol).
- Expérience dans l'hôtellerie ou la tourisme.

Adressez C.V. avec photo et prétentions, à **75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris (1<sup>er</sup>), qui le transmettra.

**Culligan.**

Leader Mondial du Traitement de l'Eau recherche à l'échelle nationale

**2 ANIMATEURS de VENTE**

FORMATION : Ecole de Commerce ou équivalent.

FONCTION : Recrutement, formation et animation d'une force de vente pour un réseau national.

Salaire après formation 43.000 F inclusivement. Il est offert d'intéressantes possibilités d'évolution au sein du groupe en fonction des résultats obtenus.

Envoyer demande manuscrite, C.V. + photo à **Ch. OLIVIER - CULLIGAN FRANCE**, 4, avenue Président Kennedy, 75340 - LES CLAYES S/BOIS

**HOTCHKISS-BRANDT MÉCANISATION**

**FILIALE THOMSON BRAUNDT**

Machines automatiques de hautes performances à processus commandé par ordinateur, recherche

**UN INGÉNIEUR**

Diplômé de Baccalauréat Mécanique 3 ans d'expérience

Adressez C.V. et photo à **75.258, CONFESSE P.**, 20, avenue de l'Opéra - PARIS-1<sup>er</sup>, qui transmettra.

offres d'emploi

C.C.M.C. Informatique de gestion recherche pour postes à :

**PARIS ET PROVINCE**

**jeunes diplômés**

Formation I.U.T. gestion, B.T.S. comptable, ou équivalent pour postes technico-commerciaux.

Il leur sera demandé de promouvoir nos méthodes de traitement sur ordinateur auprès des cabinets comptables et entreprises des régions considérées.

Une expérience professionnelle dans le domaine des relations commerciales serait appréciée.

Qualités requises : Dynamisme et goût des contacts à haut niveau.

Ecrire avec C.V. détaillé, prétentions, et photo à :

**C.C.M.C. Service du Personnel**, BP 62, 38207 VIENNE.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**

recherche pour BOULOGNE BILLANCOURT (92)

**INGÉNIEURS CONFIRMÉS**

travaux possible à responsabilité élevée après preuve capacité, Anglais exigé.

**DESSINATEURS CONFIRMÉS**

PE - E1 - E2 - P1 - P2

spécialisés dans les travaux NAVALS et gros équipements mécaniques spéciaux sur plateformes marines.

Avantages divers

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions sous Réf N° 1160 à **Publicis**, 31, Bd Bonne Nouvelle - 75002 Paris.

**FILIALE INFORMATIQUE d'une Banque de la Région Ouest de Paris**

recherche

**ANALYSTE**

Au sein d'une équipe, il participera à la conception, la mise en œuvre, au suivi et à l'évolution des systèmes intégrés.

Le candidat, de formation supérieure, devra posséder une maîtrise de plusieurs langues étrangères pour maîtriser les différents techniques d'organisation et d'informatique.

Des références en informatique ou une pratique personnelle de ces techniques seraient particulièrement appréciées.

Matériel : I.B.M. 370.145 de 512 K et réseau de terminaux.

Lieu de travail : VILLENEUVE.

Adressez C.V. avec photo et prétentions à **75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**GROUPE BANCAIRE ET FINANCIER**

recherche pour son

**RESEAU COMMERCIAL**

(60 agences et sous-agences)

**JEUNES DIPLOMÉS**

Profil idéal :

- Formation supérieure,
- Expérience commerciale.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE RAPIDE ET ASSURÉE POUR CANDIDATS FAISANT LEURS PREUVES

Adressez lettre et C.V. avec photo à **CRÉDIT UNIVERSEL**, Service Recrutement-D.A.P., 51, bd des Capucines - 75242 PARIS 2.

**SOCIÉTÉ EN EXPANSION C.A. 60 millions**

Premier rang de sa branche recherche pour siège PARIS 15<sup>e</sup>

**DIRECTEUR DES VENTES**

Responsable France et Etranger via à vis de la Direction Générale.

Formation ESC ou équivalent, Anglais courant et expérience de 10 ans dans le vente.

Les perspectives d'avenir exigent une personnalité affirmée et un grand sens des contacts humains.

Adm. C.V. photo, prétentions à **75.258, EMPLOIS ET ENTREPRISES**, 15, rue Volney 75002 PARIS

offres d'emploi

CHOISY-LE-ROI F 75 000

Un puissant groupe industriel, leader dans sa branche, recherche pour le site Choisy-le-Roi, un ingénieur expérimenté en mécanique, pour la conception et la mise au point de machines, en :

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

La fonction, qui est à créer, dépend du Directeur Général. Elle doit être exercée par une personne âgée de 35 ans maximum, possédant une formation supérieure et ayant une expérience de 10 ans minimum, dans les domaines de l'administration, de la comptabilité, de la gestion des finances, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des achats, de la gestion des ventes, de la gestion des stocks, de la gestion des transports, de la gestion des communications, de la gestion des relations publiques et sociales.

Le candidat devra :

- établir les rapports mensuels de gestion ;
- collaborer à la préparation des plans à long terme, des budgets annuels et contrôler la direction dans l'atteinte des objectifs de vente ;
- assurer la responsabilité de la comptabilité générale et analytique, de la gestion des stocks, de la gestion des transports, de la gestion des communications, de la gestion des relations publiques et sociales.

Le salaire de départ est prévu autour de 75.000 F/m.

Les personnes intéressées doivent envoyer C.V. détaillé, lettre motivation et photo, sous Réf. M.C.S. 21-125 M 4 :

**C.M.L. Industries**

Management Consultants

42, rue la Boétie - 75008 Paris (8<sup>e</sup>)

75008 - Paris Cedex 08

FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL

une Société française C.A. 10 millions de Francs, spécialisée dans la fabrication et la commercialisation d'articles de toilette, recherche pour l'unité de Paris un ingénieur expérimenté, pour la conception, la mise au point, la fabrication et la gestion de la production.

Le candidat devra :

- être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans un laboratoire de recherche et développement ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la conception, la mise au point, la fabrication et la gestion de la production ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des ressources humaines ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des finances ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des stocks ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des transports ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des communications ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des relations publiques et sociales.

Le salaire de départ est prévu autour de 75.000 F/m.

Les personnes intéressées doivent envoyer C.V. détaillé, lettre motivation et photo, sous Réf. M.C.S. 21-125 M 4 :

**C.M.L. Industries**

Management Consultants

42, rue la Boétie - 75008 Paris (8<sup>e</sup>)

75008 - Paris Cedex 08

**CHEF DE LABORATOIRE**

MISSION : Responsable devant le Directeur de la recherche et du développement, le Chef de Laboratoire devra assurer la mise au point, la fabrication et la gestion de la production des articles de toilette, pour la conception, la mise au point, la fabrication et la gestion de la production.

Le candidat devra :

- être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans un laboratoire de recherche et développement ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la conception, la mise au point, la fabrication et la gestion de la production ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des ressources humaines ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des finances ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des stocks ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des transports ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des communications ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans la gestion des relations publiques et sociales.

Le salaire de départ est prévu autour de 75.000 F/m.

Les personnes intéressées doivent envoyer C.V. détaillé, lettre motivation et photo, sous Réf. M.C.S. 21-125 M 4 :

**C.M.L. Industries**

Management Consultants

42, rue la Boétie - 75008 Paris (8<sup>e</sup>)

75008 - Paris Cedex 08

**SOCIÉTÉ EN PLEINE EXPANSION (PROXIMITÉ R.E.P.)**

offre situation stable et intéressante à

**ADJOINT AU CHEF DES SERVICES COMPTABLES**

FORMATION SUPÉRIEURE

Avant :

- 2 à 5 ans d'expérience comptable et gestion.
- Expérience en droit commercial international.
- Expérience en langues étrangères.

Adressez Curriculum vitae manuscrit très complet et photo à :

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

offres d'emploi

**MORSE BORG - WARNER**

TRANSMISSIONS DE PUISSANCE installé à LOUVRES (Paris-Nord)

recherche

**un chef de service technico-commercial**

■ Ayant fait preuve pour l'industrie et pour le commerce de services techniques, ■ Anglais souhaité

**un ingénieur technico-commercial sédentaire**

■ Ayant des connaissances de l'industrie et une formation technique (niveau BTS minimum) ■ Anglais souhaité

**trois ingénieurs technico-commerciaux**

pour :

- 1) Région Parisienne
- 2) Région Nord de la France
- 3) Est de la France

■ Formation technique (niveau BTS minimum) ■ Bonne expérience de la vente à l'industrie ■ Anglais souhaité

Pour l'ensemble des postes :

La formation pour la connaissance des produits sera assurée.

La rémunération sera fonction de l'expérience et des qualifications.

Ecrire avec C.V. photo et prétentions sous n° 57128 à **BLEU PUBLICITE**, 17, rue de l'Éclair, 94800 Vincennes qui transmettra - Direction générale

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le transmettra.

**75.258, CONFESSE Publi.**, 20, av. Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui le trans



# ANNONCES CLASSES

La ligne La ligne 7.2.

DEMANDES D'EMPLOI	6,00
OFFRES D'EMPLOI	27,00
REPRESENTAT.	13,00
Offres	14,91
Offres d'emploi	27,00
minimum 15 lignes de hauteur	35,00
	40,86

La ligne La ligne 7.2.

IMMOBILIER	21,00
AUTOS - VENTES - LOCATION	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00
PROPOSITIONS COMMERC.	24,51
CAPITAUX	60,00
OCCASIONS	70,05
	21,00
	24,51

## offres d'emploi

**SOCIÉTÉ DE ROMANISATION**  
PARIS (19)  
F 50.000 +  
recherche pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ DE ROMANISATION, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ INFORMATIQUE**  
recherche pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ INFORMATIQUE, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORT CENTRE D'ETUDES**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORT CENTRE D'ETUDES, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

## offres d'emploi

LA PLUS IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION DE PRODUITS PÉTROLIERS EN FRANCE PROPOSE A DES  
**débutants diplômés de grandes écoles**  
DE PARTICIPER A SON DÉVELOPPEMENT

Si vous êtes :  
- soit B.E.D. ou équivalent ;  
- soit Ingénieur des Ponts et Chaussées, Arts et Métiers ;  
- soit titulaire d'un D.E.S. de Droit.  
Si vous voulez :  
- mener une vie professionnelle passionnante dans une Grande Entreprise en pleine évolution.  
Nous vous offrons :  
- l'assumer des responsabilités croissantes et  
- varier après une période d'adaptation progressive.

## TOTAL COMPAGNIE FRANÇAISE DE DISTRIBUTION

Adresser candidatures avec photographies, références et prétentions à :  
TOTAL, Service Recrutement, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS.

Deux dates d'engagement possibles : 12 novembre 1974 et 6 janvier 1975

**SOCIÉTÉ PARIS 13**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ PARIS 13, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ PARIS 13**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ PARIS 13, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ PARIS 13**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ PARIS 13, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ PARIS 13**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ PARIS 13, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ PARIS 13**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ PARIS 13, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ PARIS 13**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
SOCIÉTÉ PARIS 13, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

## offres d'emploi

**INGÉNIEUR**  
AYANT EXPÉRIENCE  
TRAVAUX NEUFS  
est recherché par  
**SOCIÉTÉ PÉTROCHIMIQUE**  
Bref avec curriculum vitae, sur papier à en-tête, à adresser à :  
SOCIÉTÉ PÉTROCHIMIQUE, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**CHIEF DE PRODUIT**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
CHIEF DE PRODUIT, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

## emploi féminin

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

## emploi féminin

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

## demandes d'emploi

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ**  
recherche  
**INGÉNIEUR**  
pour diriger son service comptable  
**UN CHIEF COMPTABLE**  
expérimenté  
Age minimum 30 ans.  
Vos lettres de candidatures doivent être adressées à :  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ, 40, rue de la Loi, 75001 PARIS, qui transmettra.

Voir les demandes d'emploi  
et autres rubriques  
en page 30





## Des machines...

**C**ONTRAirement à ce que beaucoup croient, l'IBM n'est pas une entreprise qui ait été fondée par un homme d'affaires. Elle fut fondée par un homme d'état, le général B.G. Watson, qui fut par la suite le premier ordinateur. Cette société avait à cette époque le *Monotype* qui marchait sur des cartes perforées (un principe qui est toujours d'actualité classique), et son président, T.J. Watson, ne croyait pas encore au succès commercial de l'ordinateur. Il avait des doutes sur la possibilité de fabriquer des machines qui seraient utiles pour les services des inventeurs de l'électricité, des moteurs, des avions, des robots et des machines à calculer. Les machines américaines furent donc considérées comme des produits de l'industrie militaire. Les fondateurs des ordinateurs actuels. Ces deux pionniers fondèrent, en 1944, une petite société qui finit par devenir la célèbre *International Business Machines Corporation* (ou *IBM*) en 1958. C'est cette même année que Remington Rand lança sur le marché l'ordinateur à cartes perforées (*IBM Card*), le premier ordinateur commercial.

Spery Rand, l'inventeur, a été ballé en une trentaine d'années, et le premier d'entre eux fut installé le 14 juin 1951 dans les services américains de reconnaissance.

Il y avait d'autres types de machines similaires, dont notamment les versions 2 et 3 de l'Utrac-1, annoncées respectivement en 1955 et en 1958.

En fin de cette décennie devait surtout être marquée par l'apparition de la seconde génération d'ordinateurs, avec le remplacement de l'Utrac-1 par le transistor. Inventé en 1948 par les laboratoires de la Bell, le transistor fut à la base de ce qui fut annoncé en mars 1959, et fut le premier ordinateur à être totalement transistorisé. Le premier d'entre eux fut de taille plus petite que les microprocesseurs puis les circuits intégrés, allait tous de même permettre d'augmenter de 100 fois le rythme des calculs (1959-1964) de conquérir le marché de la gestion.

teurs, d'être intégrés dans tous les programmes, de leur créer un besoin ; non seulement les programmes propres à leur activité mais aussi la plupart des programmes de la vie sociale. La situation de la machine, donc tout un ensemble de programmation (qui constituent aujourd'hui le « système d'exploitation »), est telle que les ordinateurs valent en même temps que les utilisateurs l'utilité première. Cette situation contribue pour beaucoup à expliquer les contacts rencontrés lors de l'introduction d'un ordinateur dans une entreprise.

Les choses cependant se mettent en place : la Fortran, lancée en 1954, connaît un succès en 1957 sur I.L.B.M. et l'Algol dès 1958. Le Cobol, langage de gestion le plus couramment utilisé aujourd'hui, vit depuis fin 1958. Parallèlement aux constructeurs d'ordinateurs naissent les sociétés de services qui garantissent contribuer à la solution des problèmes de la prochaine décennie. Ce siècle,

vier 1960. Plus de huit cents le furent en 1965 et près de six mille en 1970.

De 1950 à 1960, malgré les progrès techniques incontestables, la commercialisation resta limitée. Les ordinateurs étaient rares et continuait de développer de gros ordinateurs plutôt orientés pour les travaux scientifiques. Quant aux concurrents, les faibles salaires et la déqualification, de façon générale, les meilleurs spécialistes prévoyant que l'ordinateur avait, certes, un grand avenir, mais que les salaires n'allaient qu'à l'augmenter, quelques centaines de grosses entreprises dans le monde. Il est vrai que les ordinateurs étaient alors très chers. L'IBM 600 ou encore l'Honeywell 600 ne coûtaient qu'environ 60 000 \$, ces machines étaient en 1960 — des machines énormes, qui occupaient tout un étage, elles étaient constamment la suite logique des ordinateurs de laboratoires dont la vocation première était de servir les travaux scientifiques. Leurs performances étaient d'ailleurs

En fait, le parc du matériel à cartes perforées se convertissait progressivement en système U.S. Ayant compris que cette machine offrait des possibilités beaucoup plus grandes que la mécano-graphique et son système U.S., l'employa sa force commerciale à en démontrer les mérites. La concurrence était relativement faible, car les autres sociétés d'acquisition et les services commerciaux de la société furent plus occupés à la formation de leurs futurs clients que de leur vendre leurs machines qu'ils, la vente per-

qu'ils avaient distribués et installés en plusieurs milliers d'ordinateurs. Ce fut la série 1400, dont le premier modèle, le 1401, fut annoncé en janvier 1960. Ordinateur à cartes, il se basait sur la technologie du langage de programmation modulaire, il fut pourvu de plus grands stocks de l'informatique et basait toutes les prévisions de la société, même les plus optimistes.

**des entreprises**

principale du taux de mortalité devant les autres à leur manière, les entreprises ont subi l'impact de l'ordre de 65 %).

En France, la Compagnie des machines Bull avait attiré la notice de ses entreprises. Son chiffre d'affaires en 1960 était de 60 millions, ce qui fut vendu à moins de vingt exemplaires ne s'adressant qu'à très grandes entreprises, ce qui fut le cas de la Compagnie par le succès du 1401, elle, elle commercialisa dès 1961 (non le nom du modèle 30), le modèle 301 de R.C.

L'embouche des tubes

## des hommes

## Les débuts de l'industrie du software

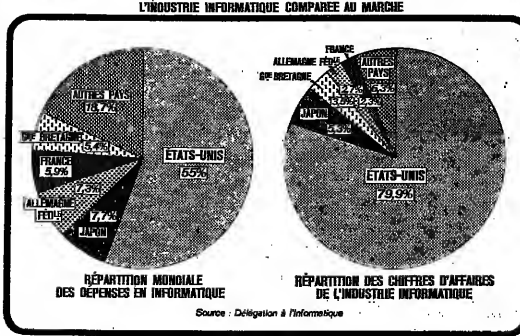
En réponse au succès commercial remporté au début des années 50 par la Remington-Union, la firme américaine tarde à venir. Après le S.E.R.C. de 1948, B.B.M. attendit le mois d'avril 1953 pour annoncer son entrée sur le marché français des modèles 703, 704, 705 et 706, mais leur production restera très limitée. Ce n'est qu'à la fin des années 60 pour voir B.B.M. se lancer à fond dans la concurrence avec les Français, mais elle n'est aujourd'hui que l'ombre de son temps, mais il ne semble pas qu'à l'époque elle fût soumise à la concurrence commerciale de ces années fut incontestablement la GSA, qui fut vendue en plusieurs centaines d'exemplaires.

C'est également pendant ces années que se développe la concurrence en matière d'ordinateurs. Successivement Burroughs, IBM, Bull, CDC, Univac, Burroughs, R.C.A. Control Data et d'autres n'ont cessé de lutter dans la compétition, mais leur production n'a pas été suffisante pour débiter des années 60. En France,

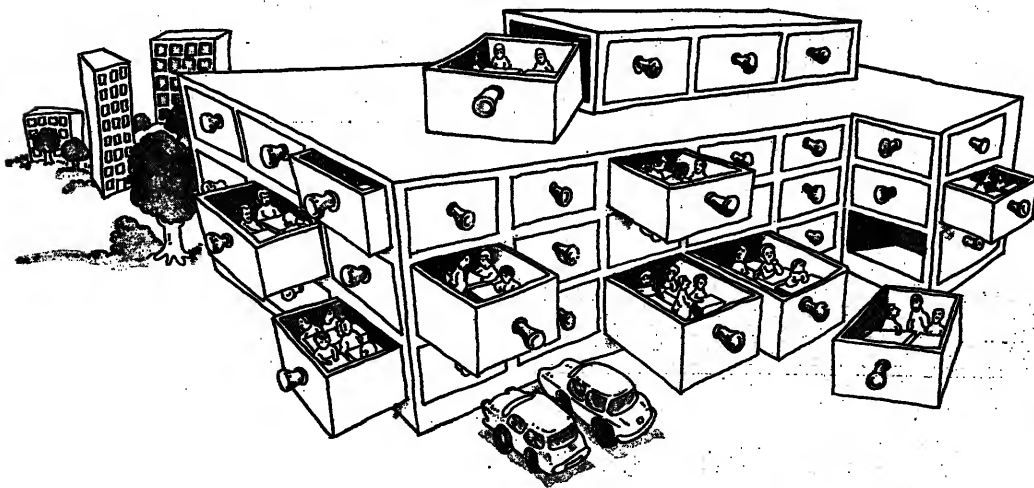
La Compagnie des machines Bull réunissait avec son savoir, technique et, notamment, le savoir-faire de ses ingénieurs, l'électronique, connecté à une tabulatrice). A cette époque, elle participait le marché français des ordinateurs, surtout par l'intermédiaire de la société I.B.M. Mais elle restait avant tout la Compagnie des machines Bull, avec ses caractéristiques très avancées, qui vit le jour fin 1959, pour ne pas rentrer dans la mode qu'il avait initiée.

Autre caractéristique essentielle de la période 1960-1990 : elle vit les débuts de l'informatique de bureau, qui a permis de faire aujourd'hui. Des débuts très progressifs, il est vrai...

A l'époque, les équipes de constructeurs travaillaient surtout à la commande de machines, à la machine capable de calcul et de mémorisation de l'information. Mais très peu de spécialistes se consacraient à la programmation, à la manière de se servir de ces machines. Les premiers utilisateurs étaient donc des ingénieurs en contact avec les équipes des constructeurs.



**Pour Roneo, il ne suffit pas  
de remplir un espace pour en faire un lieu de travail.**



Depuis le temps que nous fabriquons du matériel et du mobilier de bureau, nous n'avons cessé d'améliorer la qualité de nos produits : qualité technique, robustesse, durabilité.

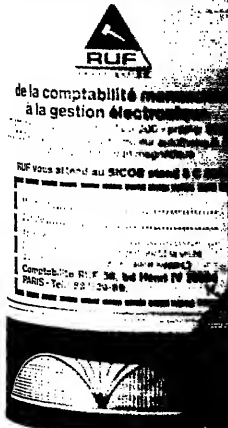
Mais nous avons appris aussi que la qualité de la vie au travail ne dépend pas seulement de la qualité du matériel : implantation de

l'espace, traitement de l'ambiance, situation des postes de travail, étude des systèmes de classement, circulation des personnes, des documents et des idées, informations et contacts, tout doit être pris en compte avant de choisir pour chaque bureau le mobilier le mieux adapté. C'est pourquoi nous vous proposons

En vous permettant de travailler avec un interlocuteur unique, nous sommes sûrs de vous apporter une solution cohérente assortie d'une assurance qualité : qualité du matériel, qualité de la vie, qualité du travail.

**RONEO**  
27 Bd. des Italiens - Paris 26 - 742 99-11  
De la conception à l'aménagement des bureaux  
SIC08 - Stand n° 1510 - Niveau 1 - Zone F - tél 775 15 R

**de entreprise a ses profits**  
**RUF a la solution**



achines à écrire  
calculatrices électroniques  
imprimantes et non imprimantes

1990年12月15日









**déclare M. Haby**

**LE P.C.F. :  
LE POUVOIR ÉCONOMIQUE  
SUR L'ÉDUCATION**

**Découvrez les avantages de la Carte A**

Year	Percentage of Population Aged 65 and Over
1950	7.0
1960	8.0
1970	9.0
1980	10.0
1990	11.0
2000	12.0
2010	13.0
2020	14.0
2030	15.0
2040	16.0
2050	16.0

Year	Percentage of population aged 65 and over
1950	7.0
1960	8.0
1970	9.0
1980	10.0
1990	11.0
2000	12.0
2010	13.0
2020	14.0
2030	15.0
2040	16.0
2050	16.0

100





## PRESSE

### « L'Express » attaque Hachette

Dans « L'Express » du 16 septembre, M. Bruno Monnier, directeur général de la S.A. Groupe Express, analyse la situation de cet hebdomadaire.

Après avoir constaté que les dernières enquêtes de lecture par sondage et les derniers contrôles de diffusion plaçaient « L'Express » largement en tête des « magazines d'information », M. Bruno Monnier écrit :

« Une autre manière d'évaluer l'importance du journal est, par exemple, de regarder l'évolution de la diffusion de l'hebdomadaire, contrôlée par l'O.J.D., entre le moment (septembre 1972) où la Librairie Hachette a décidé de lancer un concurrent (1) (au prix de plusieurs millions d'heures de travail, comme nous le verrons plus loin) et jusqu'à aujourd'hui, pour 1974, de 605 000.

« Au moment du lancement de l'hebdomadaire d'Hachette, la diffusion O.J.D. 1974 de l'Express était de 580 000 exemplaires. Elle est aujourd'hui, pour 1974, de 605 000.

« On peut estimer que, directement ou indirectement, l'investissement à ce jour d'Hachette,

dans cette opération, s'élève déjà à 35 millions de francs. Ce chiffre est intéressant pour l'ensemble de la presse, car Hachette assure, depuis 1967, la direction des Nouvelles Messageries de la presse parisienne (N.M.P.P.), qui ont le monopole de fait de la distribution des journaux. Hachette a reçu des N.M.P.P. l'ensemble des aides publiques consenties par l'État à titre de rédemption et de loterie, de quoi compenser les pertes dans les opérations menées contre des journaux qui sont cependant ses clients.

« Cette situation doit changer. Elle l'est de la Librairie Hachette, qui contrôle 40 % du capital des N.M.P.P. (les autres actions étant contrôlées par tous les journaux, dont certains sont la propriété d'Hachette), se trouve en effet, maintenant, un conseil de gestion renouvelé l'ensemble des journaux distribués peuvent espérer revenir à une situation plus saine. C'est-à-dire où la Librairie Hachette ne pourra plus imposer sa volonté, particulièrement dans le domaine financier.

« Il est intéressant de signaler que, sur les 5 F que paie un acheteur au numéro de l'Express (ou de Machi), il ne remet que 1,65 F au journal, le reste étant pris par la système de distribution.

« La référence que la Librairie Hachette tire de sa position des N.M.P.P. et de la lecture des hebdomadaires qui sont sa propriété vendue, en attendant la conclusion des nouvelles conventions entre la presse et la librairie, est de 2 % de la vente au prix net des journaux et publications distribuées par les messageries.

(1) M.D.L.R. — Le Point.

« Echo des négociations de rentrée. — La rentrée-voilà du 11 septembre avec le Syndicat de la presse parisienne, qui avait été élu en juin à l'initiative de l'Union nationale des syndicats de journalistes (U.N.S.J.), s'est soldée par un échec. Selon les représentants syndicaux, c'est un « refus éloquent » qu'on a constaté les directeurs de journaux et l'ensemble des représentants de l'ensemble des journalistes à la rentrée de la profession, comportant plusieurs revendications. La délégation patronale avait refusé la négociation, les représentants de l'U.N.S.J. qui quittent la séance.

Le Syndicat de la presse parisienne fait valoir qu'il a « évité » les représentants de la presse parisienne de journalistes à la rentrée de la profession de la presse d'information et de la presse d'actualité. Le Syndicat de la presse parisienne fait valoir qu'il a « évité » les représentants de la presse d'information et de la presse d'actualité.

## LA VIE ÉCONOMIQUE

### Pour les journaux, les augmentations des tarifs postaux varient de 50 à 142 %

La hausse des tarifs postaux n'affecte pas seulement, ce 16 septembre, les correspondances et la messagerie. Les postes ont subi des augmentations encore plus fortes proportionnellement puisqu'il en coûtera désormais entre 50 % et 142 % plus cher pour acheminer les journaux. Dans un contexte d'inflation galopante, ce rajout ne manquera pas de mettre en péril les organes de presse les plus fragiles.

Le désir de l'administration postale d'augmenter les tarifs, quelle qu'elle soit, a été exprimé par le premier ministre, Charles de Gaulle, le 17 septembre 1972, qui avait décidé en 1972 le régime des aides publiques consenties aux entreprises de presse, s'était fait l'écho des doléances des P.T.T. Celles-ci tiennent en quelques chiffres.

Les tarifs postaux des journaux n'ont pas évolué de façon normale. Alors que le prix des journaux était multiplié entre 1967 et 1974 par 50 et celui du timbre-poste par 10, le tarif postal d'un journal multiplié de 150 grammes se multipliait par 12.

Ce retard a entraîné un déficit qui croît aujourd'hui de 100 millions de francs par an. En 1973, il s'est élevé à 810 millions. Cette année, il était estimé par les spécialistes, avant la hausse du 16 septembre, à 920 millions de francs. Les P.T.T. sont parvenus à l'idée qu'il était impossible d'imposer à la presse la totalité des charges que celle-ci lui faisait supporter, mais qu'il était nécessaire de stabiliser le déficit à son niveau actuel.

Les représentants des organisations professionnelles se sont battus pour reculer au maximum un relèvement des tarifs. Ils ont d'abord soutenu que le transport des journaux est une activité marginale pour les P.T.T. Réponse de ceux-ci : « Peut-être, mais tous nos usagers utilisent ces services. » Les syndicats de presse ont ensuite fait remarquer qu'ils étaient en zone rurale et qu'ils étaient en zone rurale grâce à la poste. Réponse des P.T.T. : « Vous nous faites courir le risque de la publicité. » Un dialogue de sourds.

Un service alternatif Les P.T.T. ont décidé ultimement d'augmenter les tarifs consentis aux publications. La

P.T.T.

### Les nouveaux tarifs postaux et financiers

Les tarifs des services postaux et financiers augmentent à partir du 16 septembre, mais ce n'est qu'à partir du 1 octobre que seront disponibles les nouveaux tarifs de 0,60 F et 0,65 F. Les P.T.T. ont décidé d'utiliser totalement le stock de 300 millions d'anciens timbres pour les dépenses.

● LITRES ORDINAIRES : jusqu'à 20 g, 0,55 F ; de 20 à 50 g, 1,40 F ; de 50 à 100 g, 1,35 F.

● LITRES NON ORDINAIRES : jusqu'à 20 g, 0,55 F ; de 20 à 50 g, 0,55 F ; de 50 à 100 g, 1,35 F.

● PAQUETS : jusqu'à 100 g, 1,15 F ; de 100 à 200 g, 2,25 F ; de 200 à 500 g, 3,75 F ; de 500 à 1 000 g, 4,80 F.

● ENVOIS RECOMMANDÉS (en plus de la taxe d'affranchissement) : 1 F.

### LE TAUX D'INTÉRÊT DES EURODEVISES

	Dollars	Deutschmarks	Francs suisses
6 heures	13 1/2	11 1/2	9
1 mois	12	12 1/2	11
3 mois	12	12 1/2	11 1/2
6 mois	12 5/8	12 1/2	11 1/4

### COMPTABILITE DE GESTION

## ORBO

LA COMPTABILITE ADAPTEE AUX EXIGENCES DE LA GESTION MODERNE.

- Supprime les reports
- Donne la position des comptes en quelques minutes
- Permet une situation permanente de l'entreprise
- Facilite la gestion de l'entreprise.

Exposé au SICOP du 16 au 22 septembre 1974, Stand 10402 et 10403

Je désire une documentation complète sur la comptabilité ORBO

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_

Ville : \_\_\_\_\_

## CLIN

organise le classement de vos DOSSIERS

Le petit tronc Clin est plastique et transparent en quelques années les archives de votre entreprise.

Léger, maniable, muni d'une poignée ergonomique, facile à déplacer et à transporter, il devient indispensable à tout bureau.

Un exemplaire pour plus de 100 dossiers.

PROFESSIONNELS : 2.540 F  
FAMILIAL : 1.290 F

Exposition - Informations  
35, av. FRIEDLAND  
PARIS 6<sup>e</sup> - Tél. Paris : 901.16.73

Stand SICOP : CLIN 1618  
MATHEMATIQUES ET METHODES 10 1318

# SERIE 60: la puissance informatique à l'écoute de l'entreprise.

La Série 60, par son architecture, ouvre une nouvelle voie dans le dialogue utilisateurs/ordinateur.

Par le dialogue, la puissance informatique est à l'écoute permanente des événements de l'entreprise : c'est l'informatic transactionnelle.

La Série 60, une nouvelle étape en informatique, avec :

- les Décor, moyens simples d'évolution vers cette Série,
- GCOS, le système d'exploitation déjà utilisé par les plus exigeants de nos clients.

La Série 60 permet la meilleure adaptation des moyens informatiques à toutes les tailles et tous les types d'entreprises, avec une gamme homogène de 10 ordinateurs répartis en 4 niveaux :

- 61/58 - 61/60 - 62/40 - 62/60 - 64/20 - 64/40 - 66/20 - 66/40 - 66/60 - 66/80.

La Série 60, une contribution européenne majeure à une informatique mondiale.



## Honeywell Bull

Votre partenaire en Informatique.

## AGRICUL

pour un juge d'instruction de

base des paysans cors

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont

difficultés qui ne sont



**Les machines Toshiba fax complètent la gamme Regma Systèmes: électrocopie-microcopie.**





